



Inserción laboral y calidad de empleo de los graduados de Formación Profesional en Cantabria

I.Diego
Mayo 2024

Contenidos

INTRODUCCIÓN.....	2
1. INSERCIÓN LABORAL.....	3
1.1. Tasa de afiliación.....	3
1.2 Régimen de afiliación.....	8
1.3 Tamaño de empresa.....	10
2. CALIDAD DE EMPLEO.....	15
2.1 Contratos indefinidos.....	15
2.2. Jornada a tiempo completo.....	19
2.3 Grupos y bases de cotización.....	23
3. TRABAJO POR CUENTA PROPIA.....	32
3.1 Tasa de autoempleo.....	32
4. CONCLUSIONES.....	37
Referencias.....	39

INTRODUCCIÓN

La **Estadística de Inserción Laboral de los Graduados en Enseñanzas de Formación Profesional del Ministerio de Educación y Formación Profesional** ofrece un conjunto de indicadores relativos a las transiciones hacia el empleo de los titulados y tituladas de FP integrando información procedente de **fuentes educativas y de afiliación a la Seguridad Social** para las cohortes que finalizaron estudios entre el curso 2011-2012 y 2020-2021.

Con estos datos se ha llevado a cabo un análisis de la **inserción laboral y calidad de empleo** de los titulados y tituladas de **FP Básica, Grado Medio y Grado Superior** en Cantabria. Los datos a nivel autonómico se comparan con los datos a nivel estatal para los indicadores seleccionados.

El informe toma como cohorte de referencia la **promoción que tituló en el curso 2020-2021 y su situación laboral dos años después de la graduación (2023)**. Con el objeto de trazar la evolución de los indicadores seleccionados, se ofrecen **datos relativos a los cuatro años siguientes a la graduación para la cohorte 2018-2019** y una comparación con los datos de las **cohortes comprendidas entre los cursos 2011-2012 y 2020-2021**.

La primera sección analiza la **inserción laboral** cruzando los datos sobre tasa de afiliación media reflejando las variaciones según etapa/nivel, régimen de afiliación y tamaño de empresa.

La segunda sección valora la **calidad del empleo** por cuenta ajena a través del análisis de cuatro indicadores: tipo de contrato, tipo de jornada, grupo de cotización y bases de cotización medias.

El tercer apartado explora la prevalencia y evolución del **trabajo por cuenta propia** entre los graduados y graduadas de FP de Cantabria.

Cada sección se complementa con un **análisis por familias profesionales pero en este caso con datos referidos el conjunto del estado** dado que la Estadística de inserción de no permite desagregar los datos por familia profesional a nivel autonómico.

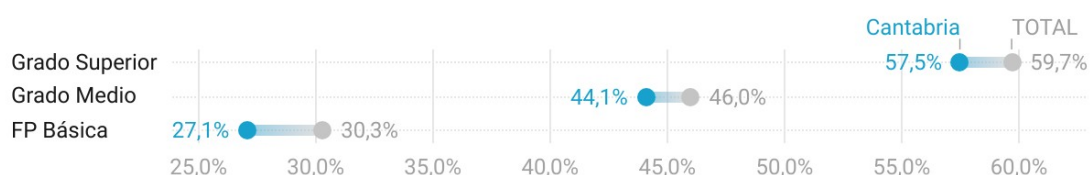
1. INSERCIÓN LABORAL

1.1. Tasa de afiliación

Tasa de afiliación media dos años después de graduación

Dos años después de graduarse en 2020-2021, las tasas de afiliación media¹ de los titulados de FP en Cantabria están ligeramente por debajo del promedio estatal en los tres niveles formativos.

Figura 1.1. Tasa de afiliación media por etapa. España y Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



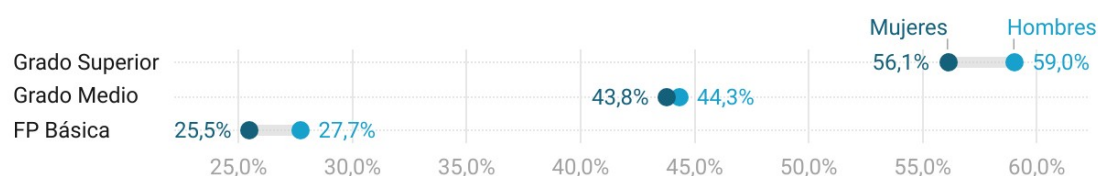
En el caso de FP Básica, la tasa de afiliación media en Cantabria (27,1%) está 3,2 puntos porcentuales (de ahora en adelante, p.p.) por debajo del promedio estatal (30,3%) en una lista que encabeza Illes Balears con un 37,6%.

En Grado Medio la situación es similar con una diferencia entre Cantabria (44,1%) y el conjunto del Estado (46%) de 1,9 p.p y lejos del máximo que marca Cataluña con una tasa de afiliación media del 53%.

El patrón se repite en Grado Superior con una tasa de afiliación en Cantabria (57,5%) 2 p.p inferior al promedio para el conjunto de las comunidades autónomas (59,7%) y 8 p.p por debajo del máximo que marca La Rioja (65,9%).

No se observan diferencias significativas entre hombres y mujeres

Figura 1.2. Tasa de afiliación media por etapa y sexo. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



¹ Tasa de afiliación media en el periodo: Promedio de las tasas de afiliación en cada uno de los días que componen el periodo de referencia.

Comparación de la tasa de afiliación media de las cohortes correspondientes al período 2011-2012 a 2020-2021

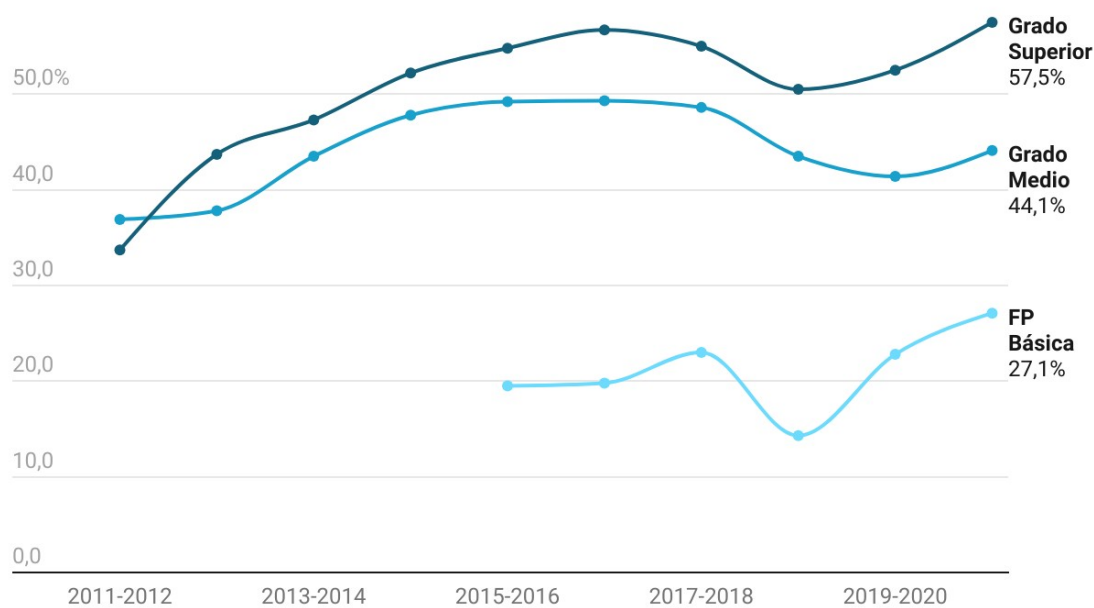
La tasa de afiliación media de los titulados de FP en Cantabria de las cohortes comprendidas entre 2011-2012 y 2020-2021² evoluciona al alza. Destaca especialmente el incremento de más de 23 puntos porcentuales en Grado Superior que pasa del 33.7% al 57.5% en las 10 promociones de titulados que comprende la serie.

Tabla 1.1. Evolución tasa de afiliación media. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación

Cohorte	FP Básica	Grado Medio	Grado Superior
2011-2012	..	36.9	33.7
2020-2021	27.1	44.1	57.5
Incremento p.p.	+7.6	+7.2	+23.8

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

Figura 1.3. Evolución tasa de afiliación media por nivel y cohorte. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación



² En FP Básica sólo se dispone de datos a partir de la cohorte 2015-2016.

Evolución de la tasa media de afiliación en los 4 años siguientes a graduación³

La tasa de afiliación media aumenta en los cuatro años posteriores a la graduación en todas las etapas. El mayor incremento se observa en FP Básica con 29 p.p. de diferencia hasta situarse en el 40.9%. La tasa de afiliación media cuatro años después de graduación sobrepasa el 63% entre los titulados de Grado Medio y Grado Superior.

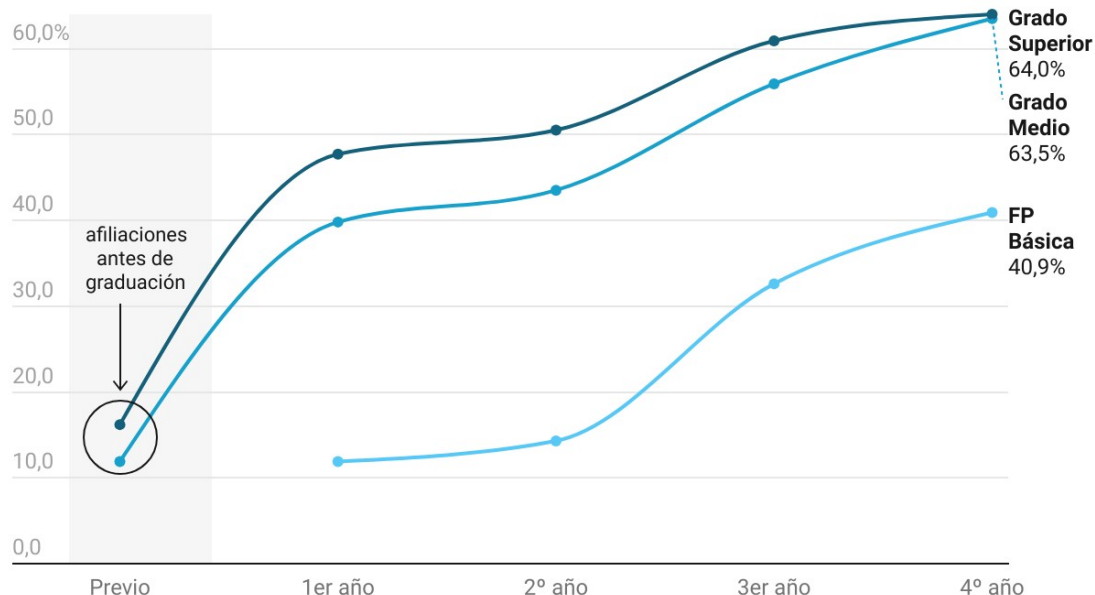
Algunos titulados de FP ya estaban afiliados a la Seguridad Social antes de finalizar el ciclo. En el caso de Grado Medio un 11.9% de los titulados compaginaron estudios y trabajo. Este porcentaje se eleva al 16.2% en el caso de los técnicos superiores.

Los fuertes incrementos en la afiliación entre los titulados y tituladas de FP Básica y Grado Medio pueden deberse en parte al hecho de conseguir posteriormente una titulación de Grado Medio o Grado Superior dentro del período analizado.

Tabla 1.2. Evolución tasa de afiliación media. Cantabria. Cohorte 2018-2019. Cuatro años siguientes a la graduación

Etapa	Previo	1er año	2º año	3er año	4º año	Incremento
FP Básica	n.d	11.9	14.3	32.6	40.9	29
Grado Medio	11.9	39.8	43.5	55.9	63.5	23.7
Grado Superior	16.2	47.7	50.5	60.9	64.0	16.3

Figura 1.4. Evolución de tasa de afiliación media por etapa. Cantabria. Cohorte 2018-2019. Cuatro años siguientes a la graduación.



³ En este caso se toma como referencia la cohorte 2018-2019 al ser la más reciente para la que se dispone de datos para los cuatro años siguientes a la graduación (2020, 2021, 2022, 2023)

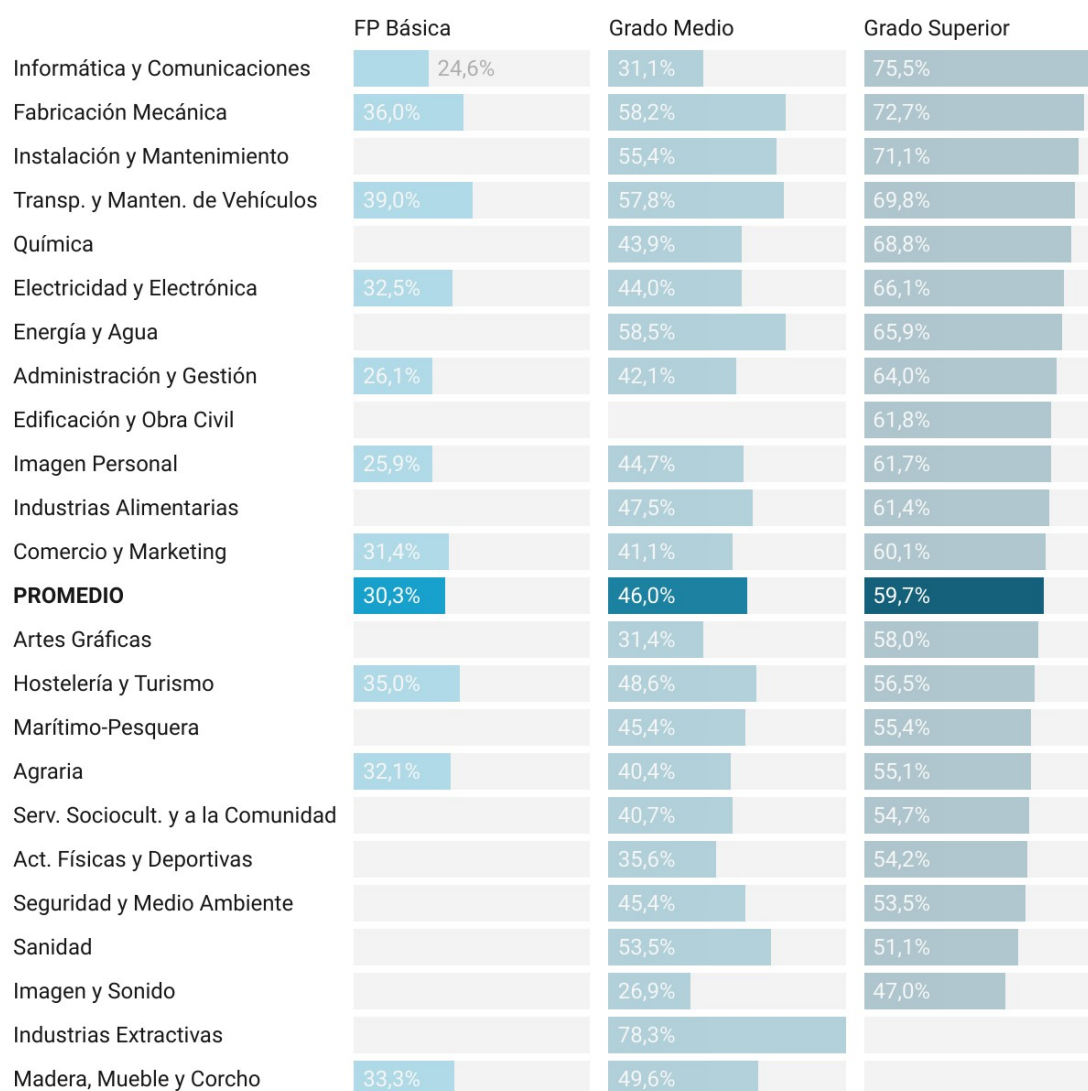
Tasa de afiliación media por familia profesional y etapa⁴

La tasa de afiliación media dos años después de graduación entre titulados de Grado Superior (59,7%) duplica a la de los titulados de FP Básica (30,3%).

En FP Básica, la tasa de afiliación media marca el máximo en Transporte y Mantenimiento de Vehículos con un 39%. En Grado Medio Industrias Extractivas destaca por encima de las demás con un 78,3%. Otras 5 familias profesionales muestran tasas de afiliación superiores al 50% de los graduados: Energía y Agua, Fabricación Mecánica, Transporte y Mantenimiento de Vehículos, Instalación y Mantenimiento y Sanidad.

En ciclos formativos de Grado Superior las mayores tasas de afiliación se observan en familias del sector industrial y tecnológico encabezada por Informática y Comunicaciones con un 75,5% que contrasta con el exiguo 47% de Imagen y Sonido que también marca el mínimo en Grado Medio (26,9%)

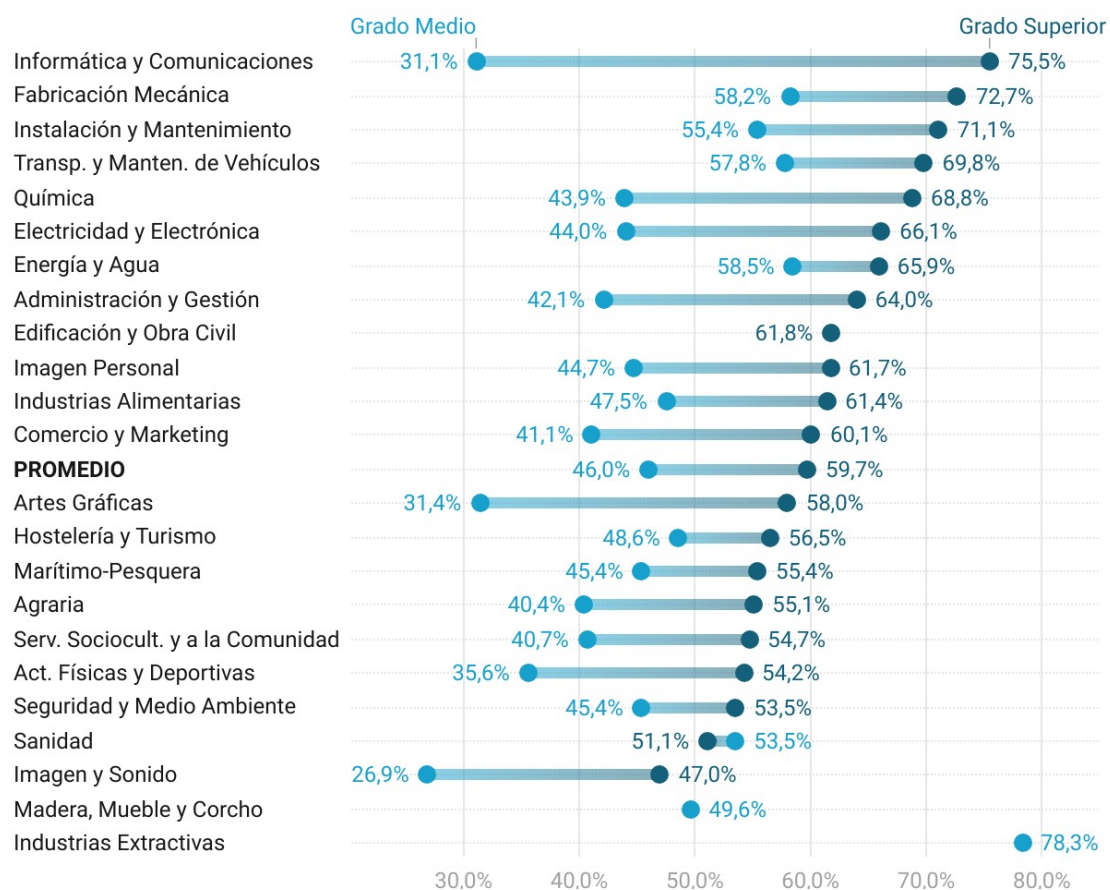
Figura 1.5. Tasas de afiliación media por familia profesional y etapa. España. Cohorte 2020-2021



⁴ Datos referidos al conjunto del Estado

De media, los titulados de grados superiores presentan tasas de afiliación media 15 puntos más altas que los titulaos de grado medio de la misma familia profesional. Estas diferencias son notablemente acusadas en Informática y Comunicaciones (+44 p.p), Artes Gráficas (26 p.p.) y Química (24.9 p.p). Sanidad es la única familia profesional en la que este patrón se invierte de tal modo que la tasa de afiliación media de graduados de Grado Medio es ligeramente superior a la de Grado Superior (+2.4 p.p)

Figura 1.6. Diferencia en tasas de afiliación media entre Grado Medio y Grado Superior por familia profesional. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



1.2 Régimen de afiliación

Distribución de afiliaciones según régimen

El trabajo por cuenta ajena es la vía de incorporación al mercado laboral más frecuente. Más del 96% de los titulados de FP Cantabria que han encontrado trabajo dos años después de graduación están afiliados al régimen por cuenta ajena. No se observan diferencias significativas con respecto a las cifras a nivel estatal en los titulados de grado medio y de grado superior. El trabajo por cuenta propia es minoritario marcando su máximo en el 3.7% entre los titulados de FP de Grado Superior.

Figura 1.7. Distribución de afiliaciones por régimen. España y Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación



() Dato no disponible o con falta de representatividad.

Distribución de afiliados por familia profesional y régimen⁵

El trabajo por cuenta ajena representa más del 90% de las afiliaciones en todas las familias profesionales. Entre los titulados de FP Básica, Transporte y Mantenimiento de Vehículos muestra los mayores índices de autoempleo (7,2%) mientras que Imagen y Sonido, Agraria e Imagen Personal presentan los porcentajes más altos de trabajo por cuenta propia entre graduados de Grado Medio y de Grado Superior

Figura 1.8. Tasas de afiliación media por etapa, familia profesional y régimen. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

	FP Básica C. ajena	FP Básica C. propia	Grado Medio C. ajena	Grado Medio C.propia	Grado Superior C. ajena	Grado Superior C. propia
Química					99,3%	0,7%
Informática y Comunicaciones	94,9%	5,1%	96,3%	3,7%	98,2%	1,8%
Serv. Sociocult. y a la Comunidad			99,0%	1,0%	98,1%	1,9%
Electricidad y Electrónica	95,8%	4,2%	96,1%	3,9%	97,5%	2,5%
Instalación y Mantenimiento			95,9%	4,1%	96,8%	3,2%
Seguridad y Medio Ambiente					96,8%	3,2%
Sanidad			98,1%	1,9%	96,6%	3,4%
Administración y Gestión	95,5%	4,5%	95,9%	4,1%	96,5%	3,5%
PROMEDIO	95,2%	4,8%	96,6%	3,4%	96,4%	3,6%
Artes Gráficas			94,2%	5,8%	96,1%	3,9%
Transp. y Manten. de Vehículos	92,8%	7,2%	95,9%	4,1%	96,0%	4,0%
Act. Físicas y Deportivas			96,1%	3,9%	95,9%	4,1%
Energía y Agua					95,8%	4,2%
Fabricación Mecánica	94,1%	5,9%	97,7%	2,3%	95,7%	4,3%
Hostelería y Turismo	96,2%	3,8%	96,4%	3,6%	95,1%	4,9%
Comercio y Marketing	95,8%	4,2%	95,9%	4,1%	94,9%	5,1%
Industrias Alimentarias			95,9%	4,1%	94,6%	5,4%
Edificación y Obra Civil					94,5%	5,5%
Marítimo-Pesquera			95,9%	4,1%	93,5%	6,5%
Imagen Personal	95,6%	4,4%	93,2%	6,8%	92,9%	7,1%
Agraria	94,7%	5,3%	89,5%	10,5%	92,8%	7,2%
Imagen y Sonido			92,5%	7,5%	90,4%	9,6%
Madera, Mueble y Corcho			94,5%	5,5%		

() Dato no disponible o con falta de representatividad.

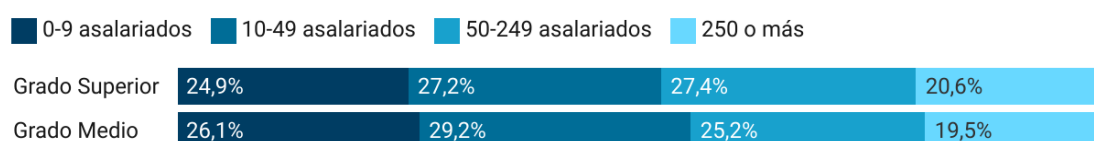
⁵ Datos referidos al conjunto del estado

1.3 Tamaño de empresa

Distribución de afiliaciones por tamaño de empresa

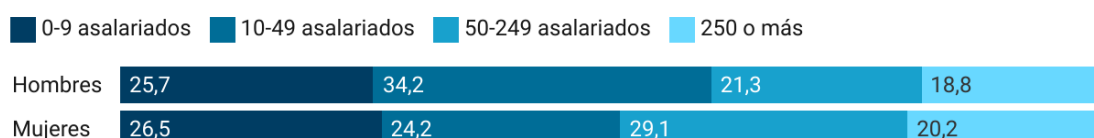
La distribución de las afiliaciones según tamaño de empresa está bastante equilibrada. Algo más de la mitad de los graduados de FP están contratados por empresas de menos de 50 trabajadores (55.3% Grado Medio. 52.1% Grado Superior). No obstante la mediana empresa da empleo a uno de cada cuatro graduados de FP y alrededor de un 20% trabaja en empresas con 250 empleados o más.

Figura 1.9. Distribución de afiliaciones por tamaño de empresa y etapa. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Segundo año después de graduación



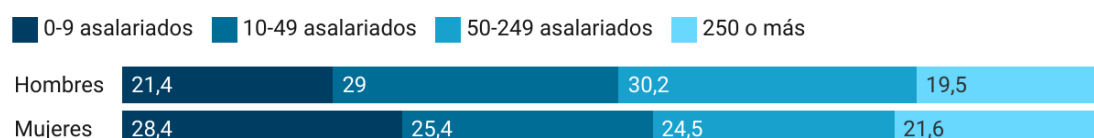
En Grado Medio las diferencias más acusadas en función del sexo se observan en las empresas de tamaño intermedio. El porcentaje de hombres que trabajan en empresas de 10-49 trabajadores está 10 p.p. por encima del de las mujeres. La situación se invierte en la mediana empresa (50-249 asalariados) donde la diferencia supera los 7 p.p pero en este caso en favor de las mujeres (29.1%).

Figura 1.10. Distribución de afiliaciones según tamaño de empresa y sexo. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Grado Medio. Segundo año después de graduación



Entre los titulados de Grado Superior, las mayores diferencias por sexo se observan en las empresas de menos de 10 trabajadores donde trabaja un 28.4% de mujeres frente al 21.4% de los hombres.

Figura 1.11. Distribución de afiliaciones según tamaño de empresa y sexo. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Grado Superior. Segundo año después de graduación

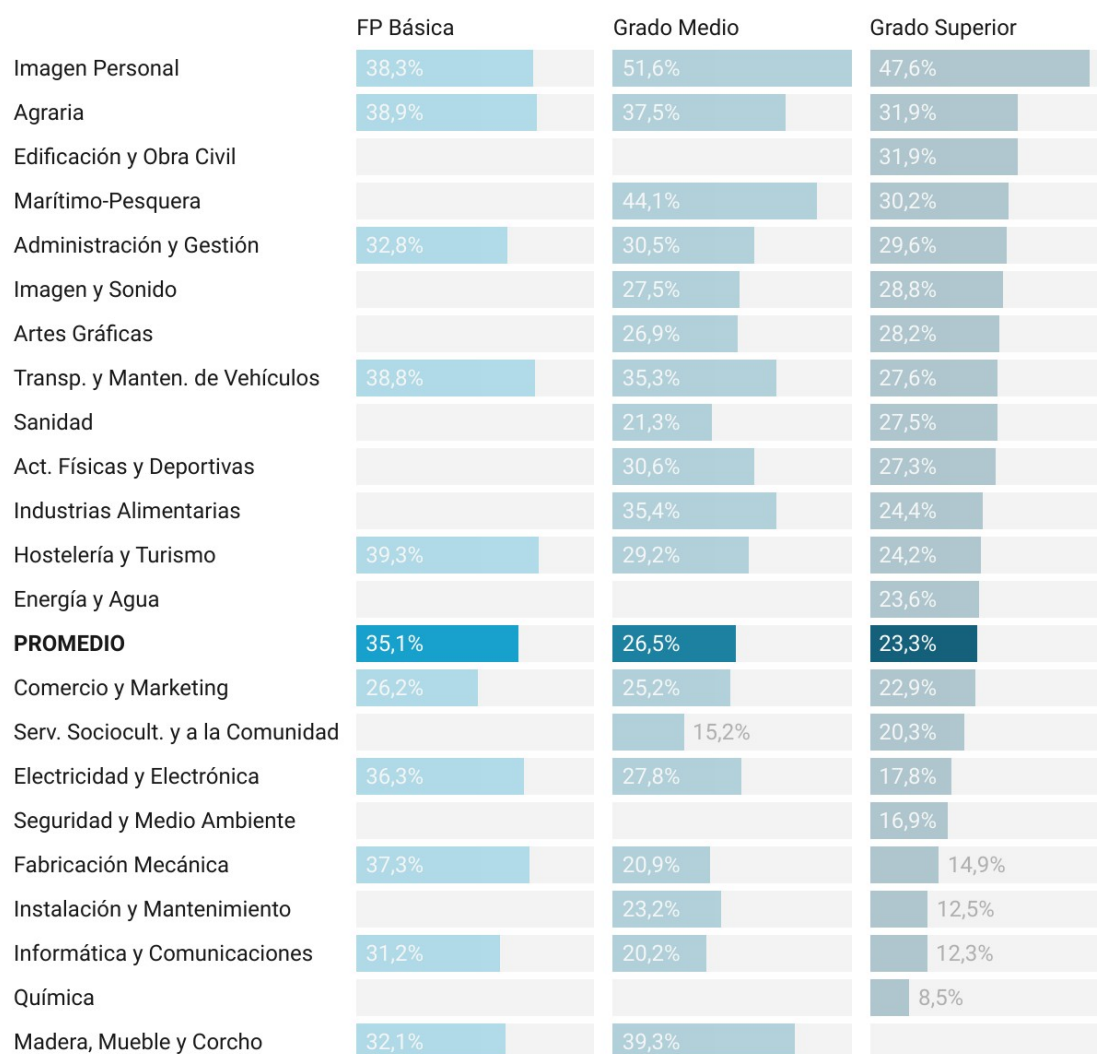


Distribución de afiliaciones según tamaño de empresa y familia profesional ⁶

MicroPYMES

La probabilidad de trabajar en empresas de menos de diez trabajadores es más alta entre los titulados de FP Básica (35%) que en Grado Medio (26,5%) y Grado Superior (23,3%). En FP Básica Hostelería y Turismo con un 39,3% es la familia profesional en la que las microPYMES tienen mayor peso en la contratación mientras que en Grado Medio y Grado Superior este puesto lo ocupa Imagen Personal con 51,6% y 47,6% respectivamente.

Figura 1.12. Afiliaciones en microPYMES por familia profesional. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación



() Dato no disponible o con falta de representatividad.

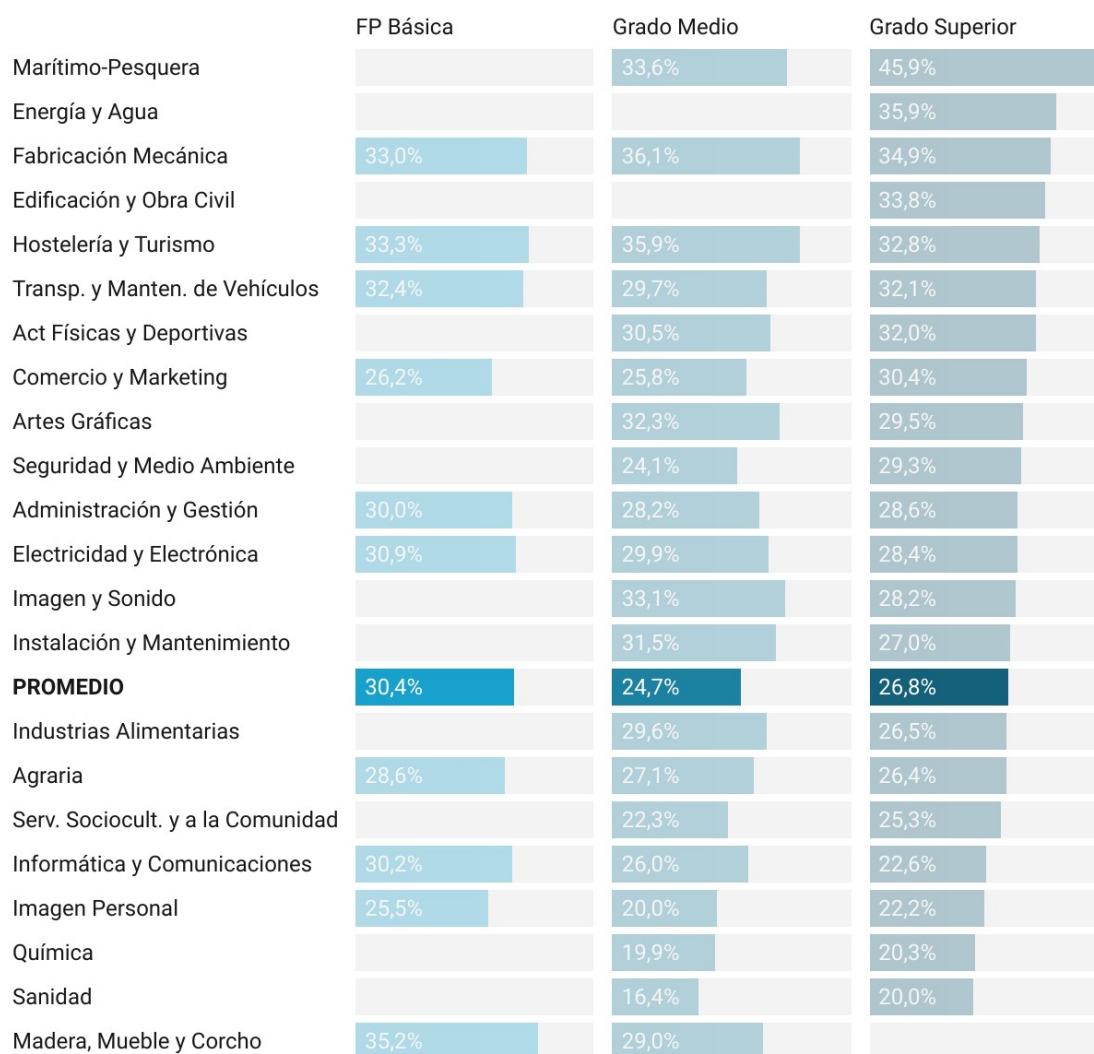
(p) Datos provisionales, ajustados a la inserción en los 2 años posteriores a la graduación

⁶ Datos referidos al conjunto del estado

Empresas de 10 a 49 asalariados

La probabilidad de trabajar en empresas de entre 10 y 49 asalariados es más alta entre los titulados de FP Básica (30,4%) que en Grado Medio (24,7%) y Grado Superior (26,8%). En FP Básica Hostelería y Turismo con un 33,3% es la familia profesional con mayor número de personas graduadas trabajando en empresas de este tamaño mientras que en Grado Medio este puesto lo ocupa Fabricación Mecánica con un 36,1% y en Grado Superior Marítimo-Pesquera con un 45,9%.

Figura 1.13. Afiliaciones en empresas de 10 a 49 asalariados por familia profesional. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación



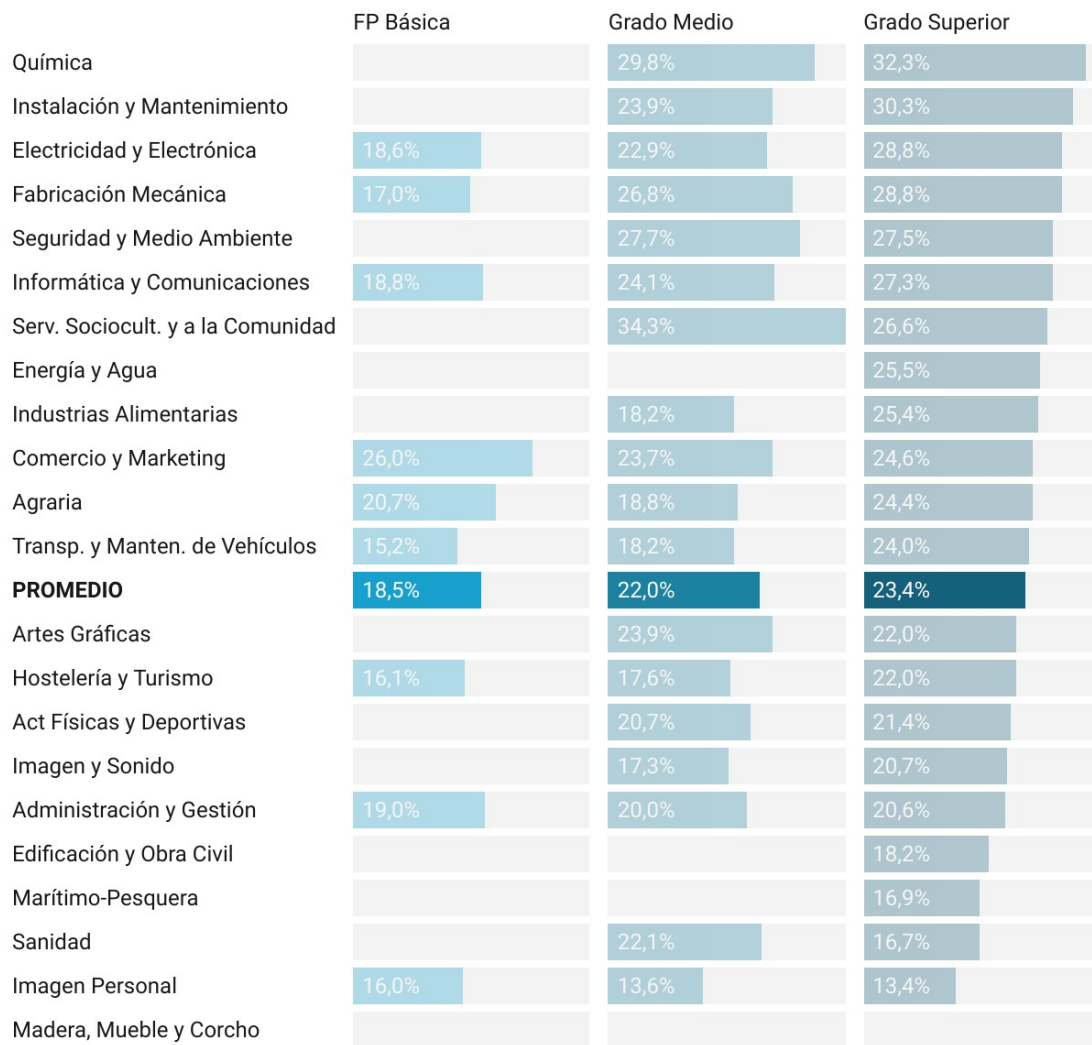
() Dato no disponible o con falta de representatividad.

(p) Datos provisionales, ajustados a la inserción en los 2 años posteriores a la graduación

Empresas de 50 a 249 asalariados

La probabilidad de trabajar en empresas de 50 a 249 asalariados es más alta entre los titulados de Grado Superior (23,4%) que en Grado Medio (22 %) y FP Básica (18,5%). En FP Básica destaca Comercio y Marketing con un 26% personas graduadas trabajando en empresas de este tamaño mientras que en Grado Medio este puesto lo ocupa Servicios Socioculturales y a la Comunidad con un 34,3% y en Grado Superior Química con un 32,3%.

Figura 1.14. Afiliaciones en empresas de 50 a 249 asalariados por familia profesional. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación



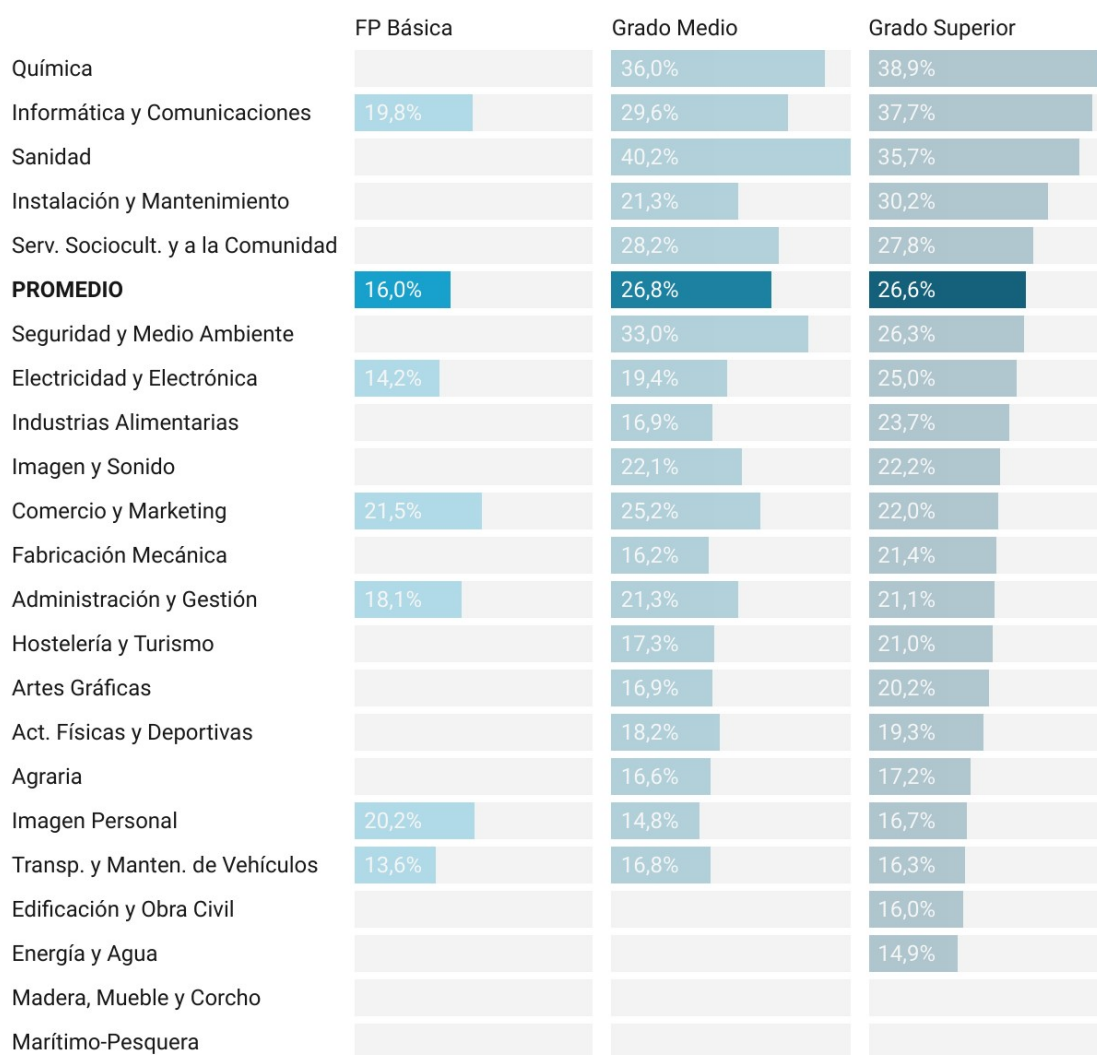
() Dato no disponible o con falta de representatividad.

(p) Datos provisionales, ajustados a la inserción en los 2 años posteriores a la graduación

Grandes empresas (250 asalariados o más)

Las grandes empresas contratan aproximadamente a uno de cada cuatro graduados de Grado Medio y Grado Superior, mientras que en FP Básica esta cifra se reduce al 16%. En FP Básica Comercio y Marketing con un 21,5% es la familia profesional con mayor porcentaje de graduados trabajando en empresas de más de 250 trabajadores. En Grado Medio, el máximo lo marca Sanidad con un 40,2% y en Grado Superior este puesto lo detenta Química con un 38,9% de graduados contratados por grandes empresas.

Figura 1.15. Afiliaciones en grandes empresas por familia profesional. España. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



() Dato no disponible o con falta de representatividad.

(p) Datos provisionales, ajustados a la inserción en los 2 años posteriores a la graduación

2. CALIDAD DE EMPLEO

2.1 Contratos indefinidos

Afiliados por cuenta ajena con contrato indefinido

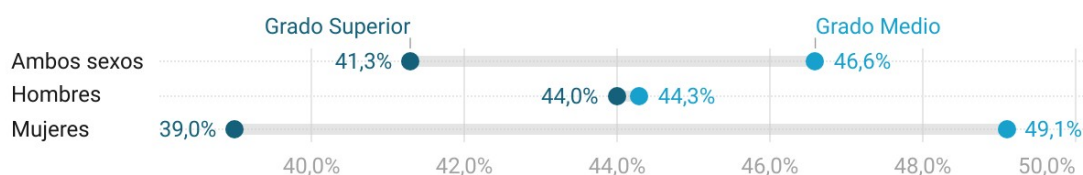
El porcentaje de trabajadores con contratos indefinidos en Cantabria es superior entre los titulados de Grado Medio (46.6%) que de Grado Superior (41.3%). La brecha de género para este indicador se manifiesta en sentido opuesto en función de la etapa. Los contratos indefinidos son más frecuentes entre las tituladas de Grado Medio (49.1%) que entre sus homólogos masculinos (44.3%). Este patrón se invierte en Grado Superior con un 44% de hombres contratados indefinidamente frente a un 39% de mujeres.

Tabla 2.1. Afiliación por cuenta ajena con contrato indefinido. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

Etapa	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Dif. M-H
Grado Medio	46.6	44.3	49.1	4,8
Grado Superior	41.3	44.0	39.0	-5.0
Dif. GS-GM	-5.3	-0.3	-10.1	

El porcentaje de hombres con contrato indefinido apenas varía en función de nivel de titulación en claro contraste con las mujeres donde sólo un 39% de las técnicas superiores estaban contratadas indefinidamente, 10 p.p por debajo de las tituladas de grado medio (49.1%)

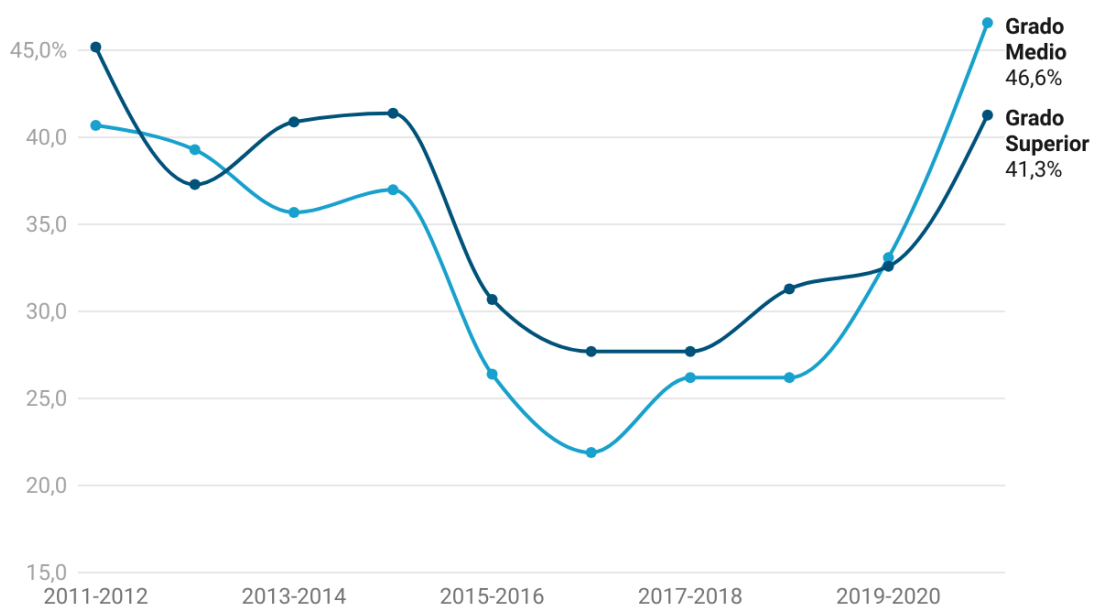
Figura 2.1. Afiliación por cuenta ajena con contrato indefinido por sexo. Cantabria. 2020-2021. Dos años después de graduación.



Comparación del porcentaje de afiliados por cuenta ajena con contrato indefinido de las cohortes correspondientes al período 2011-2012 a 2020-2021

La serie muestra dos ciclos claramente diferenciados. Entre los años 2012 y 2017 la contratación indefinida no dejó de perder peso. Si en la cohorte 2011-2012 superaba el 40% en Grado Medio y Grado Superior, este indicador se desplomó en más de 20 p.p para marcar el mínimo en el año 2016-2017 con tasas del 21.9% en Grado Medio y 27.7% en Grado Superior. A partir de entonces se observa una recuperación no siendo hasta la promoción 2020-2021 donde se vuelve a superar la marca del 40% de afiliados con contrato indefinido si bien en el caso de Grado Superior el valor está aún 4 p.p por debajo de los registros de la cohorte 2011-2012.

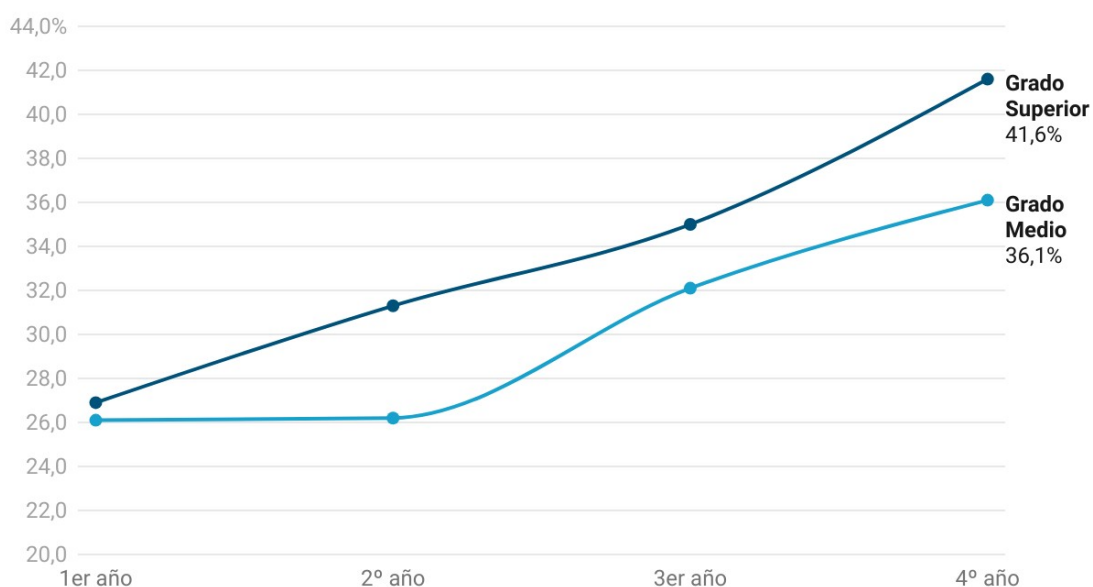
Figura 2.2. Evolución de afiliación por cuenta ajena con contrato indefinido por cohorte. Cantabria. Cohortes 2011-2012 a 2020-2021. Dos años después de graduación.



Evolución de afiliados por cuenta ajena con contrato indefinido en los cuatro años siguientes a la graduación⁷

Si en el primer año después de la graduación tan solo uno de cada cuatro titulados tiene contrato indefinido, el porcentaje de afiliados por cuenta ajena entre los titulados de la cohorte 2018-2019 aumenta de manera notable hasta alcanzar el 36% en Grado Medio y el 41,6% en Grado Superior.

Figura 2.3. Evolución de afiliación por cuenta ajena con contrato indefinido en 4 años siguientes a la graduación por etapa. Cantabria. Cohorte 2018-2019.

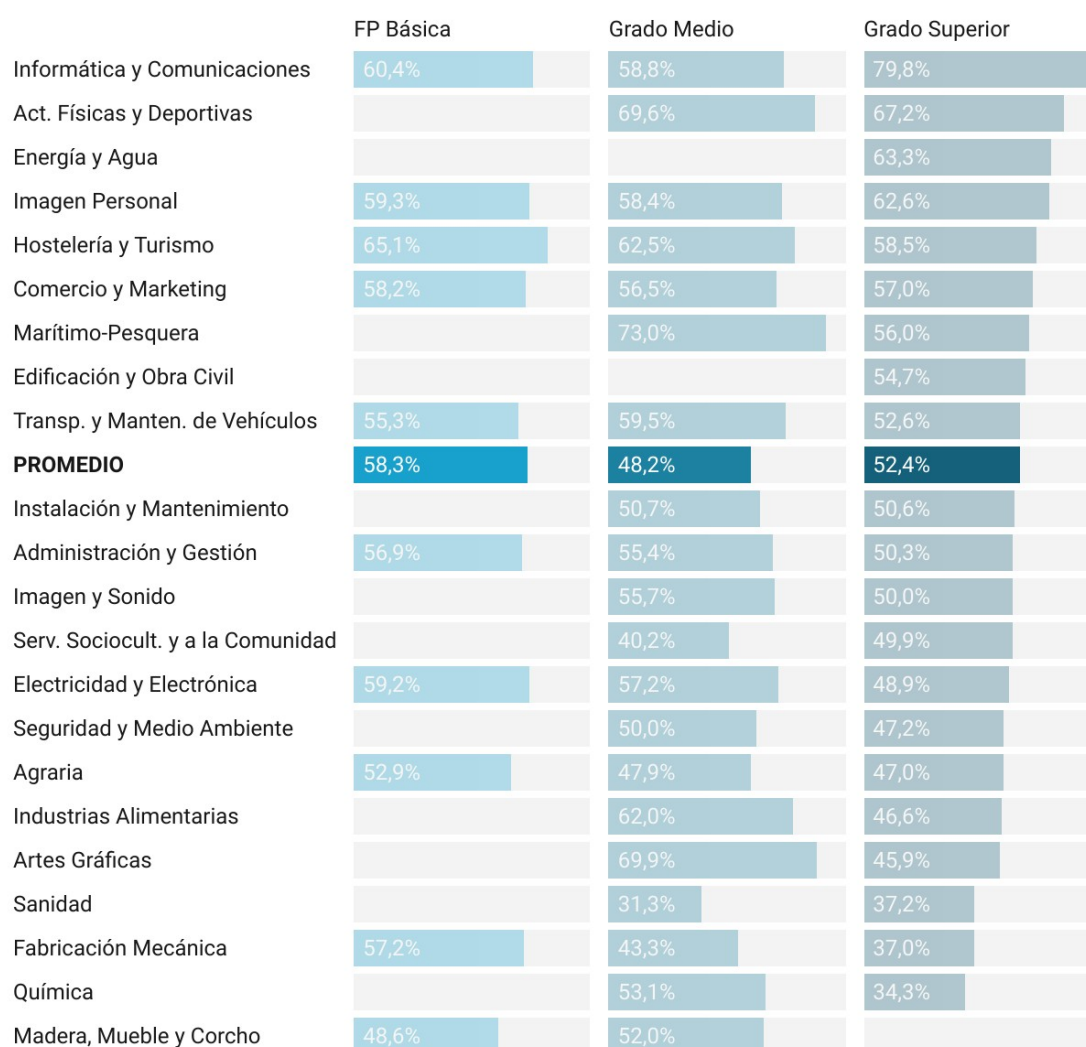


⁷ En este caso se toma como referencia la cohorte 2018-2019 al ser la más reciente para la que se dispone de datos para los cuatro años siguientes a la graduación (2020, 2021, 2022, 2023)

Contratos indefinidos por familia profesional⁸

Entre los graduados de la cohorte 2020-2021, el porcentaje de afiliados con contrato indefinido se sitúa en torno al 50% en Grado Medio y Grado Superior mientras que en FP Básica esta cifra se eleva al 58,3%. Este indicador de calidad de empleo también revela importantes diferencias entre familias profesionales principalmente en Grado Medio y Grado Superior. En el primer caso, Marítimo-Pesquera (73%) marca el máximo de una lista que cierra Sanidad donde solo el 31% tiene un contrato indefinido. En Grado Superior se observa un rango de variación similar con máximo de 79,8% de graduados con contrato indefinido en Informática y Comunicaciones frente al 34% de Química.

Figura 2.4. Afiliación por cuenta ajena con contrato indefinido por familia profesional y etapa. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



() Dato no disponible o con falta de representatividad.

(p) Datos provisionales, ajustados a la inserción en los 2 años posteriores a la graduación

⁸ Datos referidos al conjunto del estado

2.2. Jornada a tiempo completo

Afiliados por cuenta ajena con jornada completa

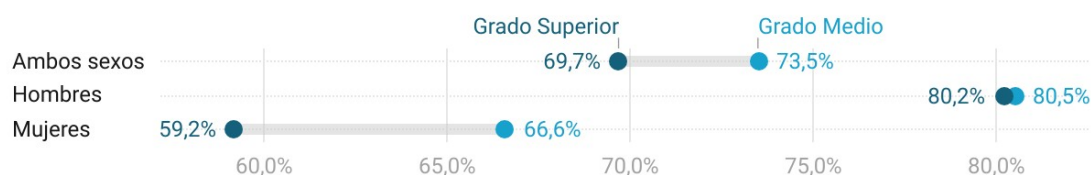
El trabajo a tiempo completo es más frecuente entre los afiliados por cuenta ajena de Grado Medio (73.5%) que de Grado Superior (69.7%). A diferencia del indicador anterior, los contratos a tiempo completo son menos frecuentes entre mujeres que entre hombres en ambas etapas. En Grado Superior esta brecha supera los 20 p.p.

Tabla 2.2. Afiliación por cuenta ajena con jornada completa. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

Etapa	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Dif. M-H
FP Básica	58.1	62.3	..	n.a.
Grado Medio	73.5	80.5	66.6	-13.9
Grado Superior	69.7	80.2	59.2	-21
Dif. GS-GM	-3.8	-0.3	-7.4	

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

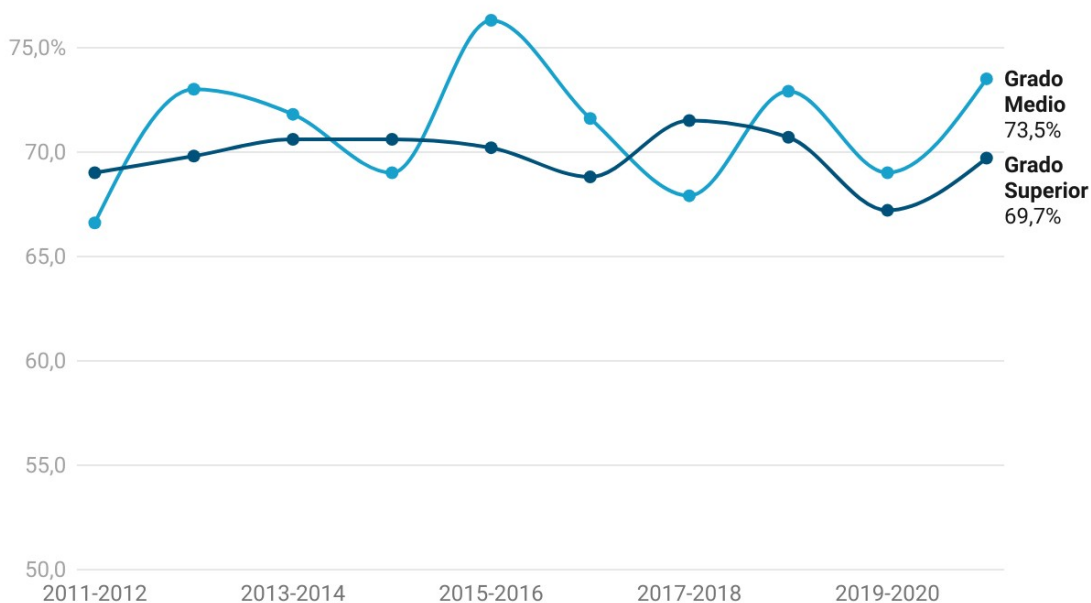
Figura 2.5. Afiliación por cuenta ajena con jornada completa por etapa y sexo. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



Comparación del porcentaje de afiliados por cuenta ajena con jornada completa de las cohortes correspondientes al período 2011-2012 a 2020-2021

El porcentaje de afiliados por cuenta ajena con jornada completa se ha mantenido bastante estable a lo largo de la serie que abarca las promociones comprendidas entre 2012 y 2020 hasta situarse en el 73,5% en Grado Medio (+7 p.p.) y en 69,7% en Grado Superior (+0.9 p.p.).

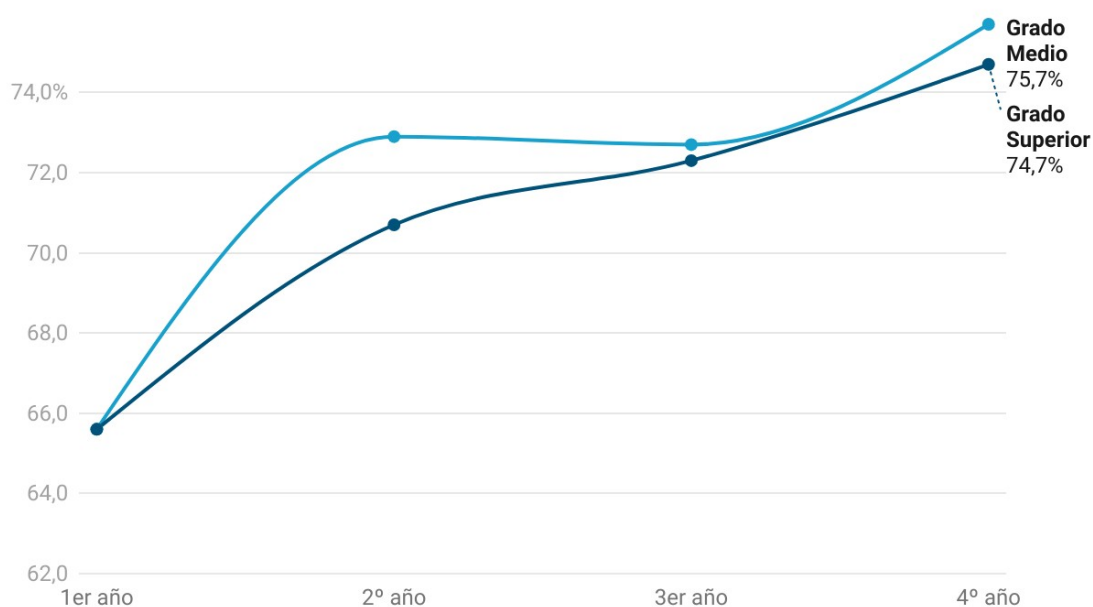
Figura 2.6. Evolución de afiliación por cuenta ajena con jornada completa por cohorte. Cantabria. Cohortes 2011-2012 a 2020-2021. Dos años después de graduación.



Evolución de afiliados por cuenta ajena con jornada completa en los cuatro años siguientes a la graduación⁹

El porcentaje de afiliados por cuenta ajena que trabajan a jornada completa muestra una evolución bastante similar en Grado Medio y Grado Superior en los cuatro años siguientes a la graduación con incrementos en el entorno de los 10 p.p. pasando del 66% al 75%.

Figura 2.7. Evolución de la afiliación por cuenta ajena con jornada completa en los cuatro años siguientes a la graduación. Cantabria. Cohorte 2018-2019..

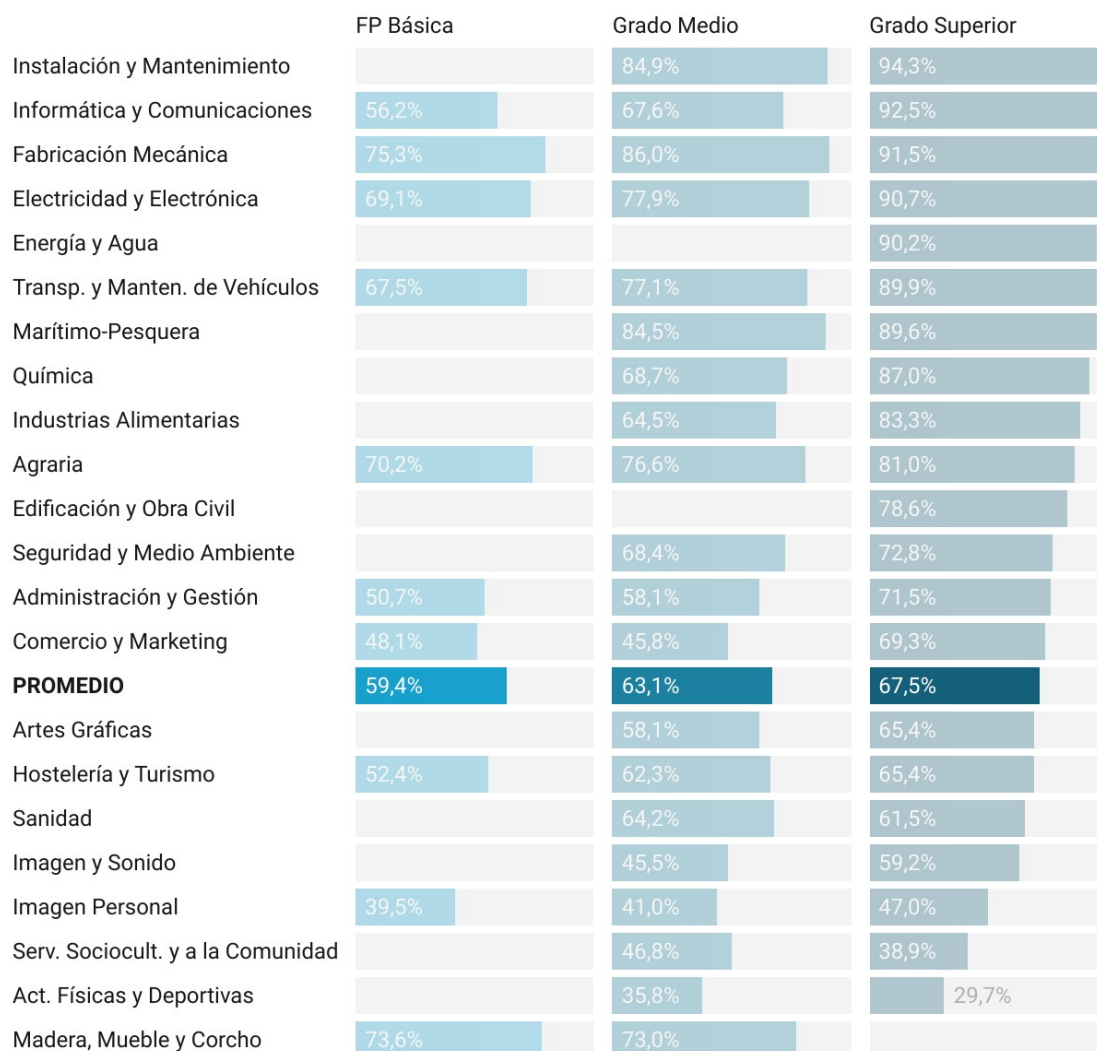


⁹ En este caso se toma como referencia la cohorte 2018-2019 al ser la más reciente para la que se dispone de datos para los cuatro años siguientes a la graduación (2020, 2021, 2022, 2023)

Distribución de afiliados con jornada completa por familia profesional¹⁰

Otro de los indicadores de calidad de empleo que ofrece la Estadística de Inserción Laboral de los graduados en Formación Profesional es el porcentaje de afiliados que trabajan con jornada completa. De nuevo, los datos revelan importantes diferencias entre familias profesionales. En FP Básica hay más de 40 puntos porcentuales de diferencia entre Fabricación Mecánica, con un 75,3% de afiliados trabajando a jornada completa e Imagen Personal donde esta cifra se reduce al 39,5%. Esta horquilla se eleva por encima de los 50 p.p en Grado Medio donde el porcentaje de trabajadores a jornada completa en Fabricación Mecánica (86%) contrasta con el 38,5% de Actividades Físicas y Deportivas. Esta familia profesional vuelve a marcar el mínimo en Grado Superior con un 29,7%. que supone una diferencia de más de 60 p.p. con Instalación y Mantenimiento donde el 94% de los contratos son a jornada completa.

Figura 2.8. Afiliación con jornada completa por etapa y familia profesional. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



() Dato no disponible o con falta de representatividad.

¹⁰ Datos referidos al conjunto del Estado

2.3 Grupos y bases de cotización

Afiliados por cuenta ajena según grupo de cotización

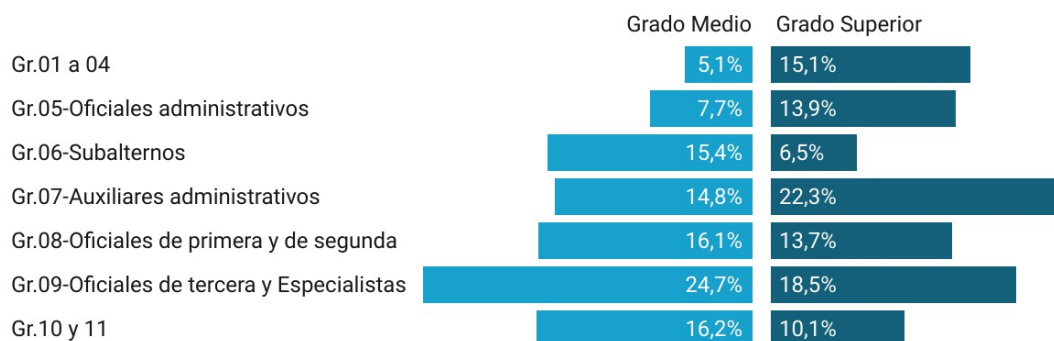
Dos años después de su graduación el 44.7% de los titulados de FP Básica en Cantabria están contratados como peones (Gr.10) o como trabajadores menores de 18 años sin importar su categoría profesional (Gr. 11). Entre los titulados de Grado Medio el grupo de cotización más frecuente es el de Oficiales de tercera y Especialistas (Gr.9) mientras que los técnicos superiores están contratados principalmente como Auxiliares administrativos (22.3%) y Oficiales de tercera y Especialistas (18.4%). El porcentaje de titulados en los cuatro primeros grupos de cotización pasa del 5,1% en Grado Medio al 15.1% en Grado Superior.

Tabla 2.3. Afiliación por cuenta ajena por grupo de cotización. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación

Grupo de cotización	FP Básica	Grado Medio	Grado Superior
Gr.01 a 04 ¹¹	..	5.1	15.1
Gr.05-Oficiales administrativos	..	7.7	13.9
Gr.06-Subalternos	..	15.4	6.5
Gr.07-Auxiliares administrativos	..	14.8	22.3
Gr.08-Oficiales de primera y de segunda	11.8	16.1	13.7
Gr.09-Oficiales de tercera y Especialistas	27.1	24.7	18.5
Gr.10 y 11 ¹²	44.7	16.2	10.1

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

Figura 2.9. Afiliación por cuenta ajena por grupo de cotización. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



¹¹ Gr. 01- Ingenieros, licenciados y personal de alta dirección; Gr.02-Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados; Gr.03-Jefes administrativos y jefes de taller, Gr.04-Ayudantes no titulados

¹² Gr.10-Peones; Gr.11-Trabajadores menores de 18 años sin importar su categoría profesional

Bases de cotización

Las bases de cotización¹³ dos años después de graduación se sitúan en 19.784 € para titulados de Grado Medio y en 22.072€ para titulados de Grado Superior. En ambos casos se observa una brecha salarial en las cotizaciones entre hombres y mujeres que supera los 2600 € en el cómputo anual. En términos relativos esto supone que las tituladas de Grado Medio cotizan anualmente un 13,9% menos que los hombres. La brecha salarial de género es algo menor Grado Superior (-11.5%).

Tabla 2.4. Bases de cotización medias de afiliados por cuenta ajena con jornada completa por etapa. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

Etapa	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Brecha	Brecha %
FP Básica
Grado Medio	19.784	21.110	18.178	-2.932	-13.9%
Grado Superior	22.072	23.199	20.528	-2.671	-11.5%

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

Figura 2.10. Bases de cotización medias de afiliados por cuenta ajena con jornada completa por etapa y sexo. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



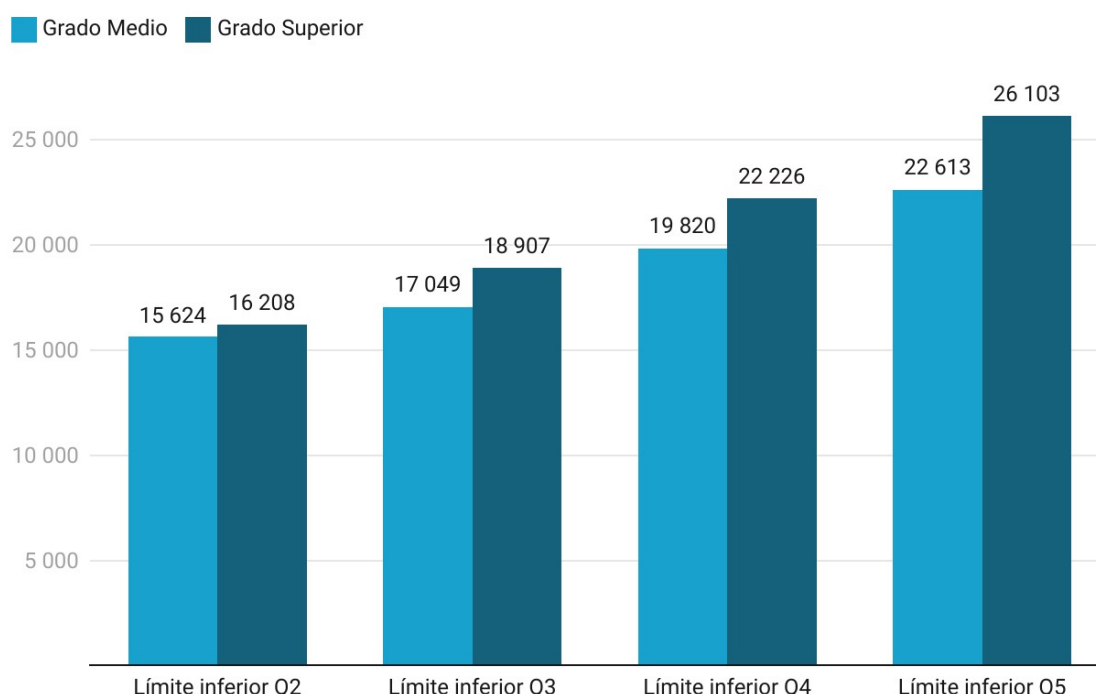
¹³ Los resultados corresponden a la base de cotización por contingencias comunes.

Bases de cotización por quintiles

Al dividir al colectivo en cinco grupos de igual tamaño (quintiles¹⁴) en función de su base de cotización se observa que un 20% de los titulados de FP de Grado Medio en Cantabria tiene un salario global anual bruto inferior a 15.624€. Esto supone una diferencia de 6989€ anuales (-31%) con respecto al 20% de titulados con ingresos más altos que superan los 22.613€.

En el caso de los técnicos superiores, el 20% de titulados de FP con menor volumen de ingresos no superan los 16.208€. En el extremo opuesto, la base de cotización media de los técnicos superiores ubicados en el quintil supera los 26.103€. Esto supone una diferencia entre el primer y quinto quintil de 9.895€ (-37%)

Figura 2.11. Bases de cotización media de afiliados por cuenta ajena con jornada completa por quintiles. Cantabria. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.



¹⁴ Los quintiles dividen al colectivo en cinco grupos de igual tamaño, de acuerdo con su base de cotización, de menor a mayor. Así, el primer quintil abarca el 20% de los graduados afiliados con menor base de cotización, mientras que el quinto quintil abarca al 20% de los graduados con mayor base de cotización.

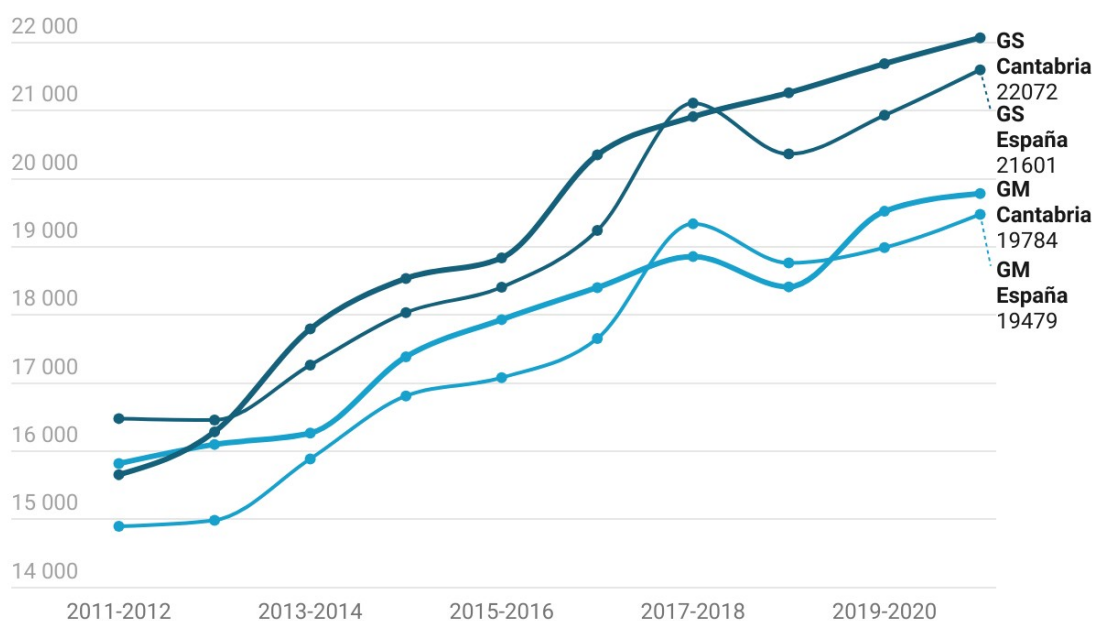
Comparación de las bases de cotización de las cohortes correspondientes al período 2011-2012 a 2020-2021

El incremento también es sustancial al comparar las bases de cotización medias de las diez cohortes de graduados de FP que abarcan el período 2012-2021. En la última promoción de la serie, Cantabria muestra valores ligeramente superiores al promedio estatal tanto en Grado Medio (+305€) como en Grado Superior (+471€). En Cantabria las bases de cotización media han aumentado un 25% entre los afiliados de Grado Medio y un 41% en Grado Superior.

Tabla 2.5. Evolución de bases de cotización media de afiliados por cuenta ajena con jornada completa. Cantabria. Cohortes comprendidas entre los cursos 2011-2012 y 2020-2021. Dos años después de graduación.

Cohorte	Grado Medio		Grado Superior	
	España	Cantabria	España	Cantabria
2011-2012	14.898 €	15.818 €	16.479 €	15.655 €
2020-2021	19.479 €	19.784 €	21.601 €	22.072 €
Incr. Absoluto 10 años	4.581 €	3.966 €	5.122 €	6.417 €
Incr. Relativo 10 años %	30.7%	25.1%	31.1%	41.0%

Figura 2.12. Evolución de bases de cotización media de afiliados por cuenta ajena con jornada completa por etapa y cohorte. Cantabria. Cohortes comprendidas entre los cursos 2011-2012 y 2020-2021. Dos años después de graduación.



Evolución de las bases de cotización en los cuatro años siguientes a la graduación

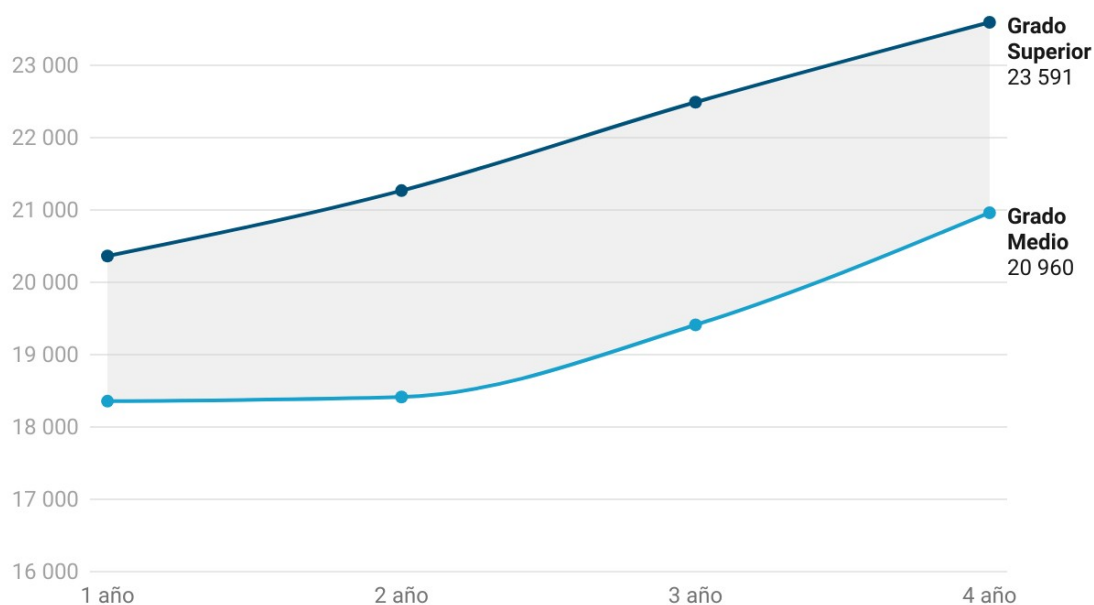
Las bases de cotización media de los afiliados por cuenta ajena con jornada completa aumentan en los cuatro años posteriores a la graduación. Entre el primer y cuarto año el salario global anual bruto de los titulados de Grado Medio se incrementa en un 14.2% en los titulados de Grado Medio que trabajan a jornada completa (+2605 €) y en un 15.8% en Grado Superior (+3229 €).

Tabla 2.6. Evolución de bases de cotización media de afiliados por cuenta ajena con jornada completa. Cantabria. Cohorte 2018-2019. Cuatro años después de graduación

Etapa	1 año	2 año	3 año	4 año	Dif
FP Básica	17.469	18.790	1.321
Grado Medio	18.355	18.413	19.410	20.960	2.605
Grado Superior	20.362	21.265	22.487	23.591	3.229

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

Figura 2.13. Evolución de bases de cotización media de afiliados por cuenta ajena con jornada completa en los 4 años siguientes a la graduación. Cantabria. Cohorte 2018-2019.



Bases de cotización por familia profesional¹⁵

Las diferencias salariales entre familias profesionales son patentes en todas las etapas. En FP Básica, los graduados de Imagen Personal (16.752 €) cotizan de media 2370 € menos al año que sus homólogos en Fabricación Mecánica (19.482 €) . En Grado Medio y Grado Superior la disparidad en los niveles de remuneración es aún mayor. En Grado Medio la diferencia entre el salario bruto anual de un graduado de Imagen Personal (16.752€) y de un graduado de Marítimo-Pesquera (23.035 €) supera los 9.600 €. Estas dos familias profesionales vuelven a marcar el mínimo (17.880€) y el máximo (27.231) respectivamente en Grado Superior.

Figura 2.14. Bases de cotización media por afiliados cuenta ajena con jornada completa por familia profesional y etapa.

	FP Básica	Grado Medio	Grado Superior
Marítimo-Pesquera		23 035	27 231
Instalación y Mantenimiento		21 175	26 267
Química		20 853	26 204
Fabricación Mecánica	19 482	21 552	25 689
Electricidad y Electrónica	18 611	19 918	23 767
Seguridad y Medio Ambiente		26 430	23 387
Energía y Agua			23 363
Informática y Comunicaciones	18 219	17 970	22 698
Transp. y Manten. de Vehículos	18 898	19 661	21 725
PROMEDIO	18 268	19 479	21 601
Imagen y Sonido		19 437	21 515
Edificación y Obra Civil			21 036
Comercio y Marketing	17 682	17 666	21 031
Sanidad		20 195	21 006
Industrias Alimentarias		18 374	20 745
Agraria	17 893	18 560	20 454
Hostelería y Turismo	17 939	19 219	20 358
Artes Gráficas		18 145	20 064
Serv. Sociocult. y a la Comunidad		17 817	19 843
Act. Físicas y Deportivas		18 900	19 818
Administración y Gestión	17 761	17 786	19 101
Imagen Personal	16 752	16 752	17 880
Madera, Mueble y Corcho	18 387	19 046	

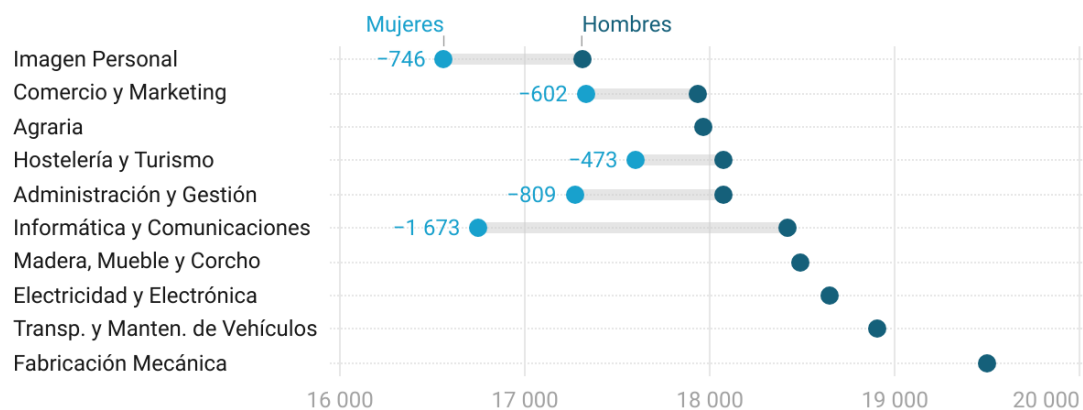
() Dato no disponible o con falta de representatividad.

¹⁵ Datos referidos al conjunto del estado

Brecha salarial de género por familia profesional¹⁶

Las diferencias salariales entre familias profesionales son patentes en todas las etapas. En FP Básica, esta brecha se sitúa entre los -473€ en Administración y Gestión y los -1673 € en Informática y Comunicaciones.

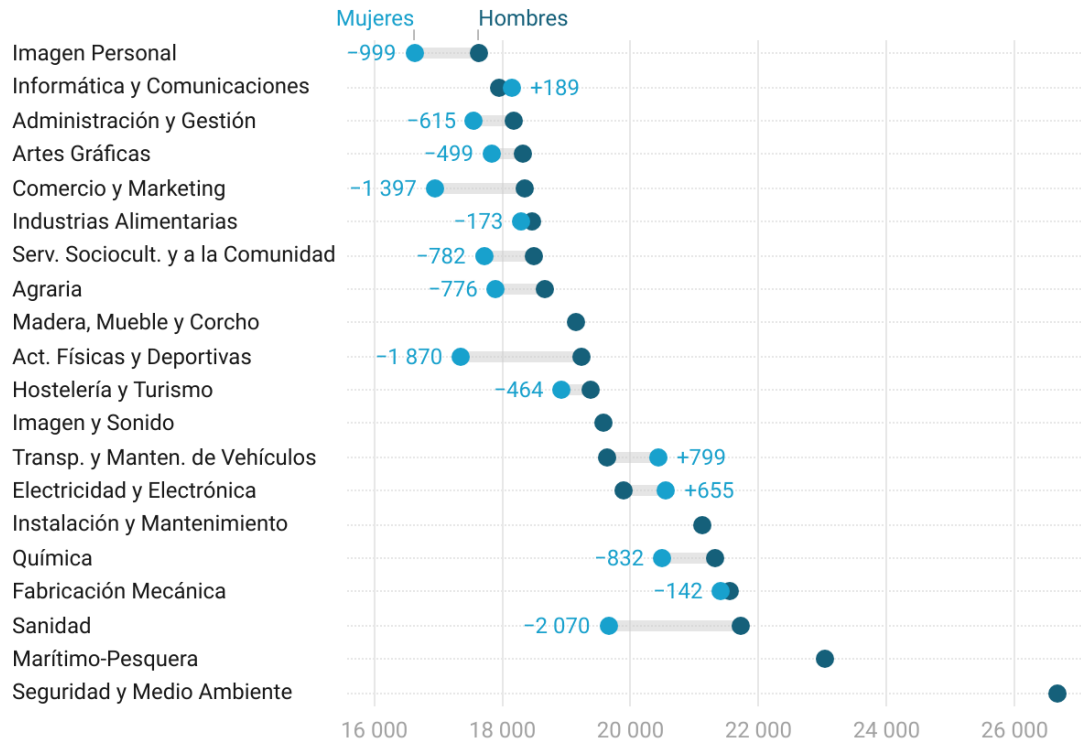
Figura 2.15. Brecha salarial absoluta afiliados c. ajena con jornada t. completo por familia profesional y sexo. FP Básica



¹⁶ Datos referidos al conjunto del estado

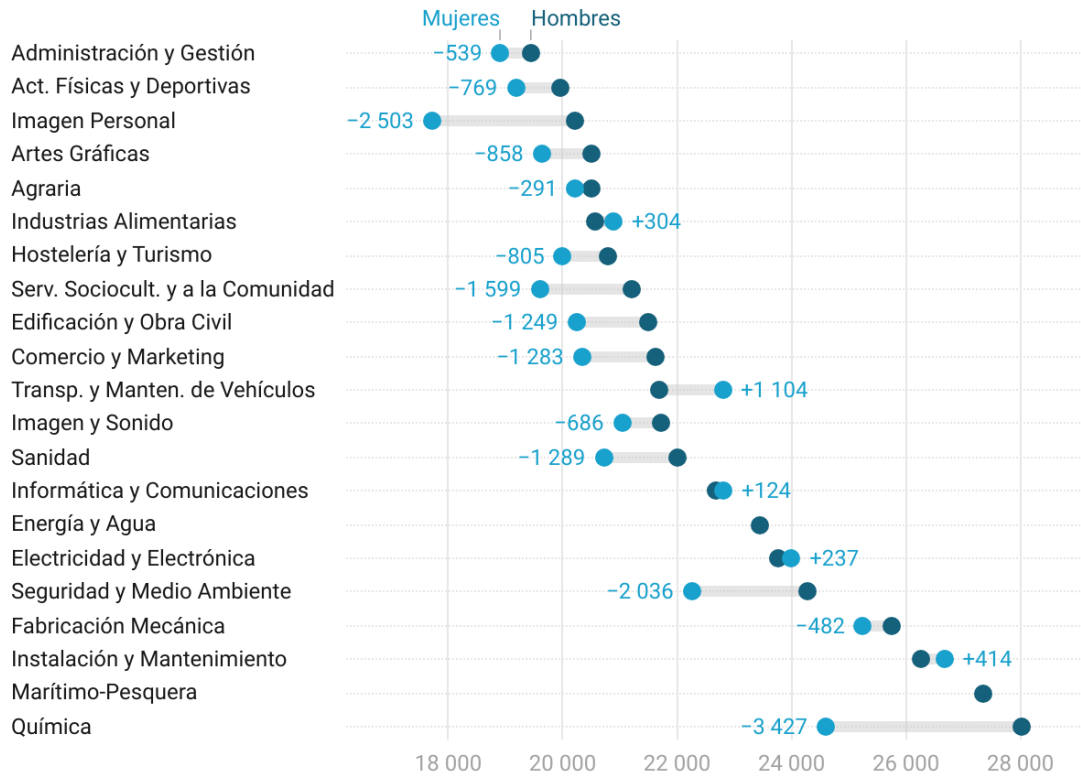
Entre los titulados de Grado Medio, Sanidad es la familia profesional que presenta la mayor brecha salarial de género (-2070 €). Las únicas tres familias profesionales en las que las mujeres tienen salarios brutos anuales superiores a los hombres son Transporte y Mantenimiento de Vehículos (+799€), Electricidad y Electrónica (+655€) e Informática y Comunicaciones (+189€).

Figura 2.16. Brecha salarial absoluta afiliados c. ajena con jornada t. completo por familia profesional y sexo. Grado Medio.



En Grado Superior la brecha salarial es particularmente acusada en Química (-3427 €). En esta etapa son cinco las familias profesionales donde las mujeres presentan bases de cotización anuales superiores a los hombres: Transporte y Mantenimiento de Vehículos (+1104€), Instalación y Mantenimiento (+414€), Industrias Alimentarias (+304), Electricidad y Electrónica (+237€) e Informática y Comunicaciones (+124€)

Figura 2.17. Brecha salarial absoluta afiliados c. ajena con jornada t. completo por familia profesional y sexo. Grado Superior.



3. TRABAJO POR CUENTA PROPIA

3.1 Tasa de autoempleo

Afiliación al régimen por cuenta propia por comunidad autónoma

El trabajo por cuenta propia es una opción minoritaria entre los titulados de FP de Cantabria. En Grado Medio, el porcentaje de afiliados al régimen por cuenta propia dos años después de graduación se sitúa en el 2,7%, 0,7 p.p. por debajo del promedio estatal (3,4%). En el caso de los titulados de Grado Superior (3,7%) el trabajo por cuenta propia es prácticamente idéntico al promedio estatal (3,6%). Los máximos para este indicador los marca Extremadura (5,1%) en Grado Medio y País Vasco (4,7%) en Grado Superior.

Figura 3.1. Afiliación en régimen cuenta propia por etapa y comunidad autónoma. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

	FP Básica	Grado Medio	Grado Superior
País Vasco	6,9%	4,1%	4,6%
Galicia	7,0%	4,4%	4,5%
Murcia, Región de	4,9%	3,6%	4,3%
Extremadura	6,2%	5,1%	4,1%
Balears, Illes	3,7%	3,3%	4,0%
Comunitat Valenciana	5,5%	3,8%	4,0%
Andalucía	4,7%	3,8%	3,9%
Aragón	4,4%	3,7%	3,8%
Canarias		3,8%	3,7%
Cantabria		2,7%	3,7%
Navarra, Comunidad Foral de		3,3%	3,7%
PROMEDIO	4,8%	3,4%	3,6%
Castilla y León	6,6%	4,2%	3,5%
Castilla-La Mancha	4,8%	4,2%	3,2%
Madrid, Comunidad de	2,4%	2,1%	3,2%
Cataluña		2,6%	3,1%
Asturias, Principado de		4,0%	2,9%
Rioja, La		2,4%	2,8%

() Dato no disponible o con falta de representatividad.

Afiliación al régimen por cuenta propia por sexo

Al desagregar este indicador por sexo en Cantabria se produce un problema de falta de representatividad de datos que impide determinar si existen diferencias entre hombres y mujeres en FP Básica y Grado Medio. Los datos a nivel estatal para estos dos niveles muestran mayor porcentaje de afiliación al régimen de cuenta propia entre hombres que entre mujeres.

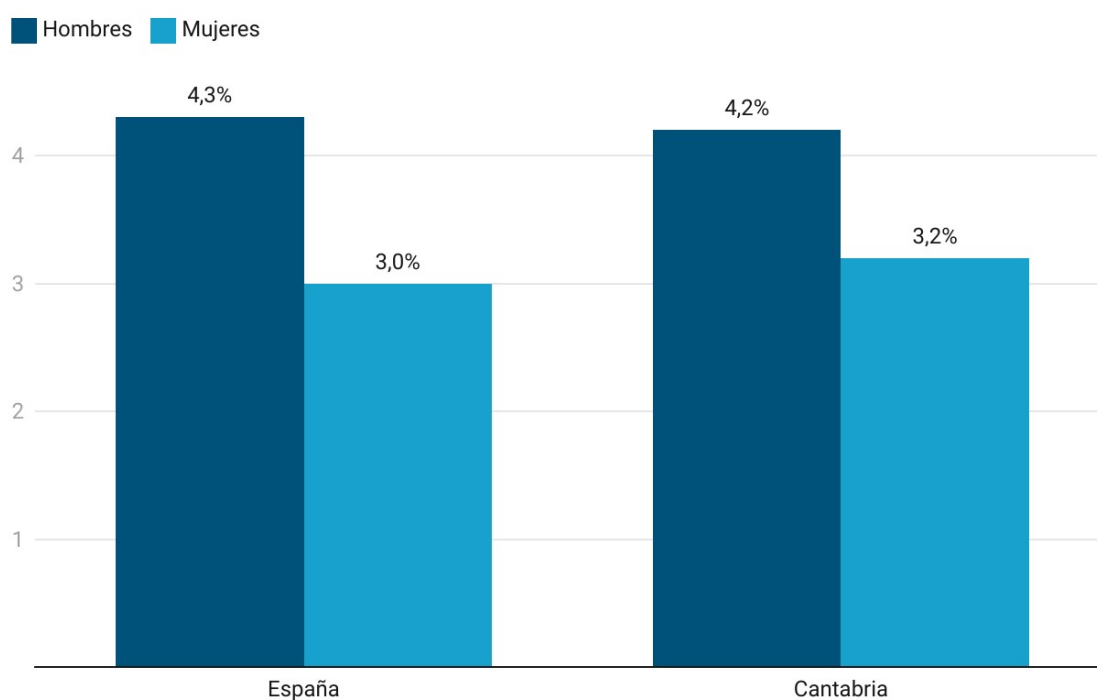
Tabla 3.1. Afiliación en régimen cuenta propia por nivel y sexo. Cohorte 2020-2021. Dos años después de graduación.

	FP BÁSICA		Grado Medio		Grado Superior	
	España	Cantabria	España	Cantabria	España	Cantabria
Hombres	5.5	..	4.3	4.7	4.3	4.2
Mujeres	3.1	..	2.5	..	3.0	3.2
Dif Hombres-Mujeres	2.4	..	1.8	..	1.3	1.0

(..) Dato no disponible o con falta de representatividad.

Entre los titulados de Grado Superior el patrón se mantiene pero las diferencias entre hombres y mujeres se reducen a 1 p.p. Como se observa en la Figura, el comportamiento de este indicador en Cantabria y el conjunto del estado es prácticamente idéntico.

Figura 3.2. Afiliación en régimen por cuenta propia por sexo. Cohorte 2020-2021. Grado Superior. Dos años después de graduación.



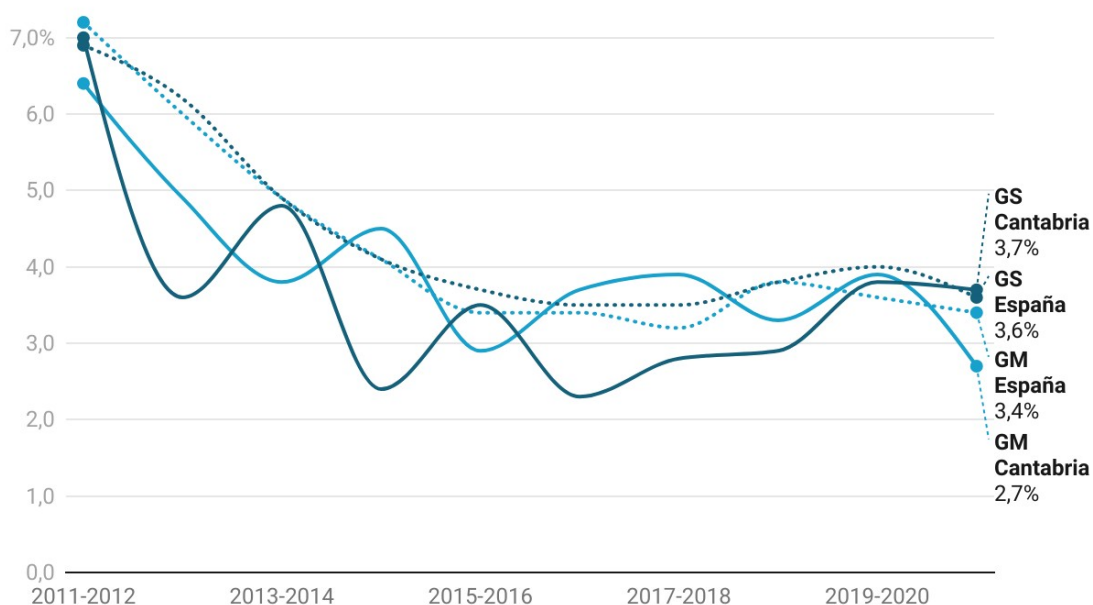
Comparación de las tasas de autoempleo de las cohortes correspondientes al período 2011-2012 a 2020-2021

Las afiliaciones al régimen por cuenta propia de los titulados y tituladas de FP no han hecho más que descender en el período comprendido entre 2011-2012 y 2020-2021. En Cantabria la mayor caída se observa en Grado Medio con una tasa de autoempleo que pasó del 6,4% al 2,7% en las diez cohortes de titulados que comprende la serie (-3.7 p.p). Entre los titulados de Grado Superior se observa un descenso similar con cifras de autoempleo que pasaron del 7% al 3,7% (-3.3 p.p.).

Tabla 3.2. Evolución de afiliación en régimen cuenta propia por cohorte. Cohortes comprendidas entre los cursos 2011-2012 y 2020-2021. Dos años después de graduación.

Cohorte	Grado Medio		Grado Superior	
	España	Cantabria	España	Cantabria
2011-2012	7.2	6.4	6.9	7.0
2020-2021	3.4	2.7	3.6	3.7
Variación. 10 años	-3.8	-3.7	-3.3	-3.3

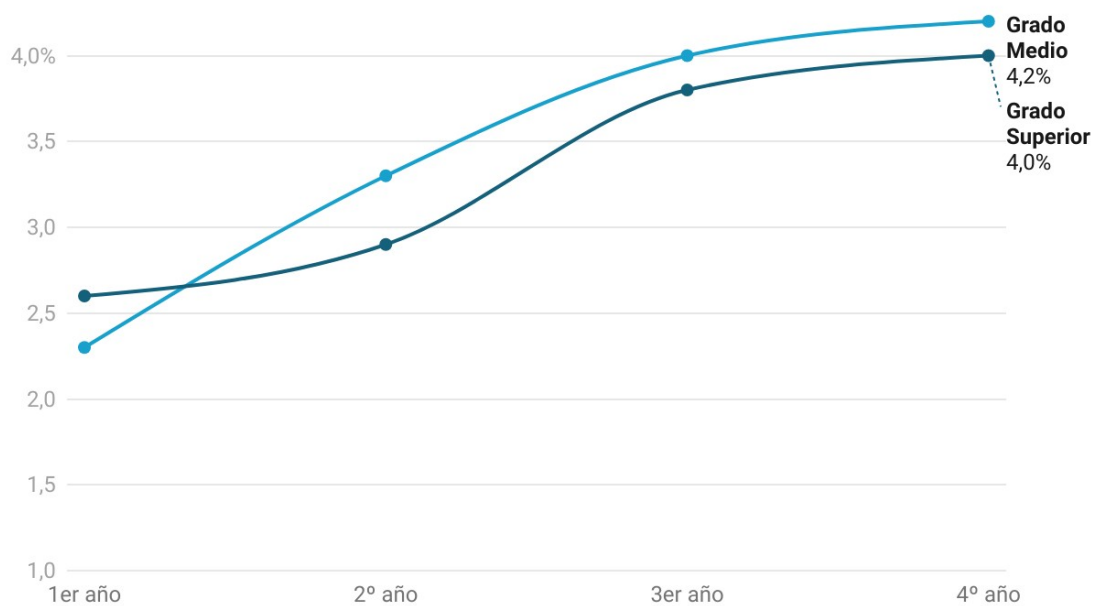
Figura 3.3. Evolución de afiliación en régimen cuenta propia por cohorte. Cohortes comprendidas entre los cursos 2011-2012 y 2020-2021. Dos años después de graduación.



Evolución de tasa de autoempleo en los años siguientes a la graduación

El trabajo por cuenta propia en los cuatro años siguientes a la graduación muestra una evolución al alza marcando máximos en el cuarto año tanto en Grado Medio (4,2%) como en Grado Superior (4 %) lo que representa un incremento de 1,9 y 1,4 p.p con respecto al primer año.

Figura 3.4. Evolución de afiliación en régimen cuenta propia en los 4 años siguientes a la graduación por etapa. Cantabria. Cohorte 2018-2019

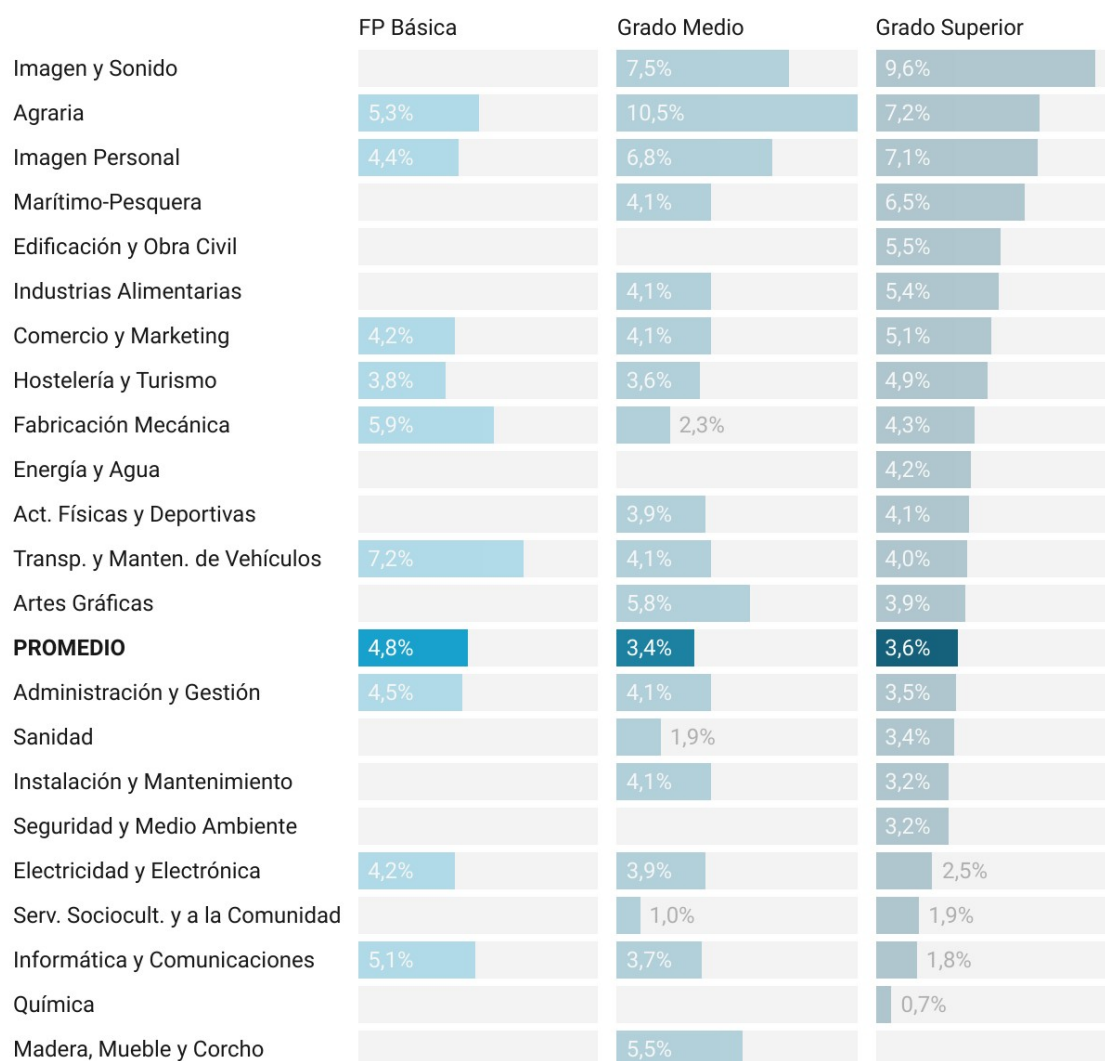


Tasa de autoempleo por familia profesional¹⁷

Las tasas de afiliación en régimen por cuenta propia varían según la familia profesional. En **FP Básica** las tasas de autoempleo oscilan entre el 3,8% de Hostelería y Turismo y el 7,2% en **Transporte y Mantenimiento de Vehículos**.

En **Grado Medio y Grado Superior** las tres familias profesionales con mayor proporción de graduados que trabajan por cuenta propia son **Imagen y Sonido, Agraria e Imagen Personal**. Agraria marca el máximo en Grado Medio con un 10,5%, y en Grado Superior la lista está encabezada por Imagen y Sonido con un 9,6% de graduados afiliados en este régimen.

Figura 3.5. Afiliaciones en régimen cuenta propia por familia profesional y etapa. Cohorte 2020-2021. Grado Superior. Dos años después de graduación.



¹⁷ Datos referidos al conjunto del estado

4. CONCLUSIONES

Inserción laboral

Los graduados de FP de Cantabria muestra tasas de afiliación medias ligeramente inferiores al promedio estatal. Estas diferencias no superan los 3 p.p en ninguna de las etapas. Tampoco se observan diferencias significativas entre hombres y mujeres.

Los valores para este indicador aumentan en función del nivel formativo (Grado Superior > Grado Medio > FP Básica) y muestran una evolución positiva al comparar los datos para este indicador de las cohortes correspondientes al período 2012-2021.

Del mismo modo, en los cuatro años siguientes a la graduación se observa un incremento en las tasas de afiliación que llegan a alcanzar el 64% para titulados de Grado Medio y Grado Superior y el 40% en el caso de FP Básica.

La inmensa mayoría de titulados trabaja por cuenta ajena (>95%) y las afiliaciones por tamaño de empresa se distribuyen de manera bastante equilibrada.

Calidad de empleo

La mayoría de los titulados de FP en Cantabria tienen contratos de duración determinada. Los contratos indefinidos no superan en ningún caso el 47% y son relativamente más frecuentes en Grado Medio que en Grado Superior. La brecha de género se manifiesta en sentido opuestos en función de la etapa (+/- 5 p.p.) . En Grado Medio la contratación indefinida es ligeramente mayor entre las mujeres y las tornas se invierten en Grado Superior a favor de los hombres.

El trabajo a jornada completa vuelve a mostrar mejor comportamiento entre los graduados de Grado Medio que entre Grado Superior con diferencias que no llegan a los 3 p.p. Este indicador se ha mantenido bastante estable en el período 2012-2021. Sin embargo en este caso se detecta una evidente brecha de género que supera los 20 p.p. entre los titulados de Grado Superior.

En el caso de los hombres estos dos indicadores muestran valores prácticamente idénticos entre los titulados de Grado Medio y Grado Superior mientras que en el caso de las mujeres contar con un contrato indefinido y trabajar a jornada completa es más frecuente entre las tituladas de Grado Medio (+10 p.p. y +7 p.p respectivamente)

Las bases de cotización medias anuales aumentan en función del nivel de titulación con diferencias que superan los 2220 € en favor de los titulados de Grado Superior. La brecha salarial es evidente en ambas etapas. Las tituladas de Grado Medio perciben de media 2900 euros que sus homólogos masculinos y 2600€ menos en el caso de Grado Superior. En el período 2012-2021 las bases de cotización media han aumentado un 25% entre los graduados de Grado Medio y un 41% entre los de Grado Superior.

Los tres indicadores de calidad de empleo analizados muestran una evolución positiva en los cuatro años siguientes a la graduación.

Trabajo por cuenta propia

El autoempleo es una opción minoritaria entre los titulados de FP de Cantabria. Este indicador no supera el 5% en ninguna de las etapas. Tampoco se observan diferencias apreciables por sexo. A diferencia del resto de los indicadores analizados en este informe, la tasa de autoempleo presenta una evolución a la baja en el período 2012-2021.

Limitaciones

Los datos de afiliación ofrecidos por la Estadística de Inserción Laboral no permiten discernir el nivel de empleo encajado. Es decir, no es posible determinar que porcentaje de personas tituladas de FP trabajan en un puesto relacionado con su titulación.

Futuras líneas de trabajo

El análisis de las transiciones educativo-formativas de los titulados y tituladas de FP de Cantabria aportaría información complementaria a los datos sobre inserción laboral y calidad de empleo presentados en este informe.

La Estadística de Seguimiento Educativo Posterior del Ministerio de Educación y Formación Profesional ofrece datos sobre los flujos entre los diferentes grados de Formación Profesional (FP Básica a Grado Medio y Grado Medio a Grado Superior), así como la continuidad de los graduados de Grado Superior hacia la Educación Universitaria.

Referencias

Ministerio de Educación y Formación Profesional (2024. mayo 09). Inserción laboral de los graduados en enseñanzas de Formación Profesional.

<https://www.educacionyfp.gob.es/servicios-al-ciudadano/estadisticas/laborales/insercion.html>

Ministerio de Educación y Formación Profesional (2024. junio 12). Seguimiento educativo posterior de los graduados en Formación Profesional.

<https://www.educacionfpydeportes.gob.es/servicios-al-ciudadano/estadisticas/laborales/seguimiento.html>